

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL COVID-19

| | Apellidos y Nombres | Cargo | Firma | Fecha |
|----------------|-------------------------|--|---|------------|
| Elaborado por: | Rosario SaraviaReyes | MEDICO OCUPACIONAL |  | 20-01-2023 |
| Revisado por: | Dr. José Marticorena D. | GERENTE DE SALUD OCUPACIONAL CORPORATIVO |  | 20-01-2023 |
| | Ing. Marko Villagarcia | GERENTE DE SSOMA |  | 20-01-2023 |

APROBADO SEGÚN ACTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, CON
FECHA 20/01/2023

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

ÍNDICE

Contenido

| | | |
|-----|--|--------------------------------------|
| 1. | DATOS DE LA EMPRESA | 3 |
| 2. | DATOS DEL LUGAR DE TRABAJO | 3 |
| 3. | DATOS DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES..... | 3 |
| 4. | INTRODUCCIÓN | 4 |
| 5. | OBJETIVO GENERAL | 4 |
| 6. | ALCANCE | 5 |
| 7. | BASE LEGAL | 5 |
| 8. | DEFINICIÓN DE TÉRMINOS..... | 6 |
| 9. | NÓMINA DE TRABAJADORES POR RIESGO DE EXPOSICIÓN..... | 10 |
| 10. | DISPOSICIONES PRELIMINARES..... | 10 |
| 11. | DISPOSICIONES BASICAS PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID-19EN EL TRABAJO..... | 11 |
| 12. | DISPOSICIONES PARA EL REGRESO O REINCORPORACIÓN AL TRABAJO (ANEXO 4 Y 12) | 17 |
| 13. | RESPONSABILIDADES DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN | 17 |
| 14. | PRESUPUESTO Y PROCESO DE ADQUISICION DE INSUMOS PARA EL CUMPLIMIENTODEL PLAN 20 | |
| 15. | GESTION DE CASOS EN EMPRESAS CONTRATISTAS..... | 21 |
| 16. | LISTA DE CHEQUEO DE VIGILANCIA COVID-19 (CHECK LIST)..... | 22 |
| 17. | MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | ¡Error! Marcador no definido. |
| 18. | ACTA DE APROBACIÓN DEL CÓMITE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO..... | 23 |
| | ANEXOS..... | 24 |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

1. DATOS DE LA EMPRESA

RAZÓN SOCIAL : MDH-PD S.A.C.

RUC : 20254556654

CIU REV. 4 : 7110- ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

Y ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORÍA TÉCNICA

DIRECCIÓN : Av. Malecón Checa 3677

DEPARTAMENTO : Lima

PROVINCIA : Lima

DISTRITO : San Juan de Lurigancho

TIPO DE EMPRESA : Tipo 5.

2. DATOS DEL LUGAR DE TRABAJO

Dirección: Av. Malecón Checa 3677

3. DATOS DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES

El servicio de seguridad y salud en el trabajo cuenta con los siguientes profesionales:

| APellidos y Nombres | Profesión | Cargo |
|---|---|---|
| José Marticorena Díaz Cirujano CMP 022716 email: jmarticorena@mdh.com.pe Cel. 951036492 | Estudios especializados en seguridad y Salud Ocupacional. | GERENTE CORPORATIVO DE ÁREA MÉDICA |
| Marko Villagarcía Loayza Ing. de Minas CIP 120961 email: mvillagarcia@mdh.com.pe Cel. 993518383 | Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, Segunda Especialidad en Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional | GERENTE SSOMA |
| Rosario Saravia Reyes Cirujano CMP 73275 email: rosario.saravia@mdh.com.pe Cel.961842967 | Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente | MEDICO OCUPACIONAL |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

4. INTRODUCCIÓN

El COVID-19 es un nuevo tipo de coronavirus que afecta a los humanos; reportado por primera vez en diciembre de 2019 en la ciudad de Wuhan, provincia de Hubei, en China. La epidemia de COVID- 19 se extendió rápidamente, siendo declarada una pandemia por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo del 2020. Para el día 5 de marzo de 2020 se confirmó el primer caso importado de COVID-19 en Perú correspondiente a un paciente varón de 25 años con infección respiratoria aguda leve con antecedentes de viaje a diferentes países de Europa dentro de los últimos 14 días previos al inicio de síntomas.

Ante este panorama, se tomaron medidas como la vigilancia epidemiológica que abarca desde la búsqueda de casos sospechosos por contacto, hasta el aislamiento domiciliario de los casos confirmados y procedimientos de laboratorio (serológicos o moleculares) para el diagnóstico de casos COVID-19.

La exposición al virus SARS-CoV2 que produce la enfermedad COVID-19, representa un riesgo biológico por su comportamiento epidémico y alta transmisibilidad. Siendo que los centros laborales constituyen espacios de exposición y contagio, se deben considerar medidas para su vigilancia, prevención y control.

En este marco, para garantizar la adecuada reanudación de las labores asociadas al servicio de **PERFORACION DIAMANTINA Y GEOTECNIA** que ejecuta **MDH PD S.A.C.** Se elabora el presente plan estableciendo medidas para la vigilancia de salud de los trabajadores de las diferentes áreas y puestos, estableciéndose criterios a cumplir dentro y fuera de las instalaciones en las diversas sedes con la finalidad de mitigar el impacto que genera la emergencia sanitaria producida por el COVID- 19.

5. OBJETIVO GENERAL

Establecer las disposiciones para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con riesgo de la exposición a SARS-CoV-2.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

6. ALCANCE

Este Plan es para conocimiento y cumplimiento de todos los trabajadores de MDH-PD, así como para personal contratista y visitantes que acudan de manera presencial a las instalaciones. Este documento se someterá a constante revisión de acuerdo con las políticas públicas indicadas por las Autoridades de Salud del país.

7. BASE LEGAL

- Ley No 26842, Ley General de Salud y sus modificaciones.
- Ley No 29733, Ley de protección de datos personales, y sus modificatorias.
- Ley No 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y sus modificatorias.
- R. N° 031-2023 MINSa; con su Directiva Administrativa N° 339-MINSa/DGIESP-2023, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2
- Decreto Legislativo N°1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, y sus modificatorias.
- D.S. N° 005 -2012- TR -SA, que aprueba el Reglamento de Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud, y sus modificatorias.
- D.S. N° 008-2020-SA, Decreto Supremo que declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19, y sus prórrogas.
- D.S. N° 008-2022-SA, que actualiza el Anexo 5 del Reglamento de la Ley N°26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA.
- R.M. N° 312-2011 MINSa, que aprueba el Documento Técnico: Protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad y sus modificatorias.
- R.M. N° 506 -2012- MINSa, que aprueba la Directiva Sanitaria N° 046- MINSa/2020/DGIE -V.01 que establece la Notificación de Enfermedades y Eventos Sujetos a Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública, y su modificatoria.
- R.M. N° 545-2012/MINSa, que aprueba la Directiva Sanitaria N° 047- MINSa/2020/DGIE-V.01 "Notificación de Brotes, Epidemias y otros eventos de importancia para la Salud Pública"
- R.M. N° 021-2016-MINSa, que aprueba el perfil de competencias del médico ocupacional.
- R.M. N° 055- 2020 TR, que aprueba la "Guía para la prevención de Coronavirus en el ámbito laboral."
- R.M. N° 183- 2020-MINSa, que aprueba la Directiva Sanitaria N°287- MINSa/2020/DGIESP, Directiva Administrativa que regula los procesos, registros y accesos a la información para garantizar el seguimiento integral de los casos sospechosos y confirmados de COVID-19 (Sistema Integrado para COVID-19-SISCOVID-19), y sus modificatoria.
- R.M. N° 558-2021-MINSa, que aprueba el Documento Técnico: Lineamientos para la Confección de Mascarillas Faciales Textiles de Uso Comunitario Reutilizables y su modificatoria.
- R.M. N°834-2021 MINSa, que aprueba el Documento Técnico: Manejo ambulatorio de personas afectadas por la COVID-19 en el Perú, y su modificatoria.
- R.M. N°881-2021 MINSa, que aprueba a Directiva Sanitaria N° 135-MINSa/CDC-2021 "Directiva Sanitaria para la Vigilancia Epidemiológica de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el Perú.
- R.M. N°1218-2021 MINSa, que aprueba la NTS N°178-MINSa/DGIESP-2021, Norma Técnica de Salud para la Prevención y Control de la COVID-19 en el Perú y modificatoria.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

8. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

- **Aislamiento en el ámbito comunitario:** Es el procedimiento por el cual una persona considerada caso sospechoso, probable o confirmado de la COVID-19, no requiere hospitalización y se le indica aislamiento domiciliario.

Durante el aislamiento, se le restringe el desplazamiento fuera de su vivienda o centro de aislamiento por el lapso de diez (10) días a siete (7) días, según establecido en la Resolución Ministerial N°834-2021 MINSA y sus modificatorias, contados a partir de la fecha de inicio de síntomas del caso o de la toma de muestra de la prueba molecular en los casos asintomáticos, respectivamente

- **Alta de casos:** Transcurridos diez (10) o siete (7) días, según corresponda, luego del inicio de síntomas, el caso está en condiciones de alta, desde el punto de vista clínico y epidemiológico, siempre y cuando clínicamente se haya recuperado (por lo menos tres (03) días afebril y con mejoría de los síntomas). Considerando la evolución clínica, el médico tratante puede indicar pruebas diagnósticas adicionales y posterga el alta del caso.
- **COVID-19:** es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus SARS-COV-2.
- **CASO CONFIRMADO DE COVID-19: Toda persona que cumpla con alguno de los siguientes criterios**
 - a) Caso sospechoso o probable con prueba molecular positiva para detección del virus SARS-CovV-2.
 - b) Caso sospechoso o probable con prueba antigénica positiva para infección por SARS-CoV-21.
 - c) Persona asintomática con prueba molecular o antigénica positiva
- **CASO DE INFECCION ASINTOMÁTICA DE COVID-19:** Toda persona asintomática identificada a través de la estrategia de búsqueda activa que no presenta signos ni síntomas compatibles con COVID-19, con resultado positivo de prueba molecular para SARS-Cov-2 o que presenta prueba antigénica positiva.
- **CASO PROBABLE:** Persona que cumpla con cualquiera de los criterios:
 - a) Paciente caso sospechoso con antecedente epidemiológico de contacto directo con un caso confirmado, o epidemiológicamente relacionado a un conglomerado de casos los cuales han tenido al menos un caso confirmado dentro de ese conglomerado 14 días previos al inicio de los síntomas.
 - b) Caso sospechoso con imágenes de tórax que muestran hallazgos radiológicos sugestivos de COVID-19, en:
 - Radiografía de tórax: opacidades nebulosas, de morfología a menudo redondeadas, con distribución pulmonar periférica e inferior.
 - Tomografía computarizada de tórax: múltiples opacidades bilaterales en vidrio esmerilado, a menudo de morfología redondeada, con distribución pulmonar periférica e inferior.
 - Ecografía pulmonar: líneas pleurales engrosadas, líneas B (multifocales, aisladas o confluentes), patrones de consolidación con o sin broncogramas aéreos.
 - Resonancia magnética con imágenes compatibles a afección pulmonar.
- **CASO SOSPECHOSO:** Persona que cumpla con cualquiera de los criterios clínicos:

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- a) Paciente con síntomas de infección respiratoria aguda, que presente tos y/o dolor de garganta y además uno o más de los siguientes signos y/o síntomas:
- Malestar general
 - Fiebre
 - Cefalea
 - Congestión nasal
 - Diarrea
 - Dificultad para respirar (señal de alarma)
- b) Persona con inicio reciente de anosmia (pérdida del olfato) o ageusia (pérdida del gusto), en ausencia de cualquier otra causa identificada.
- c) Paciente con infección respiratoria aguda grave (IRAG: infección respiratoria aguda con fiebre o temperatura actual 38°C; y tos; con inicio dentro de los últimos 10 días; y que requiere hospitalización).
- **CENTRO NACIONAL DE EPIDEMIOLOGIA PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES (CDC):** Órgano encargado de conducir el Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública, el Sistema de Inteligencia Sanitaria y las acciones de control de brotes epidémicos y otras emergencias sanitarias en el ámbito nacional.
 - **CENTRO DE TRABAJO:** Unidad productiva en la que se desarrolla la actividad laboral de una organización con la presencia de trabajadores.
 - **DESINFECCIÓN:** Reducción por medio de sustancia química y/o métodos físicos del número de microorganismos presentes en una superficie o en el ambiente hasta un nivel que no ponga en riesgo la salud.
 - **DIAGNOSTICO SINDROMICO DE COVID-19:** diagnóstico basado en los antecedentes epidemiológicos y características clínicas del paciente.
 - **DISTANCIAMIENTO FISICO:** Es un conjunto de medidas para el control de infecciones. El objetivo del distanciamiento físico es reducir las posibilidades de contacto entre las personas infectadas y no infectadas, con la finalidad de minimizar la del virus SARS- CoV-2.
 - **EMPLEADOR/A:** Toda natural o jurídica, privada o pública, que emplea a uno o varios trabajadores.
 - **EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP):** son dispositivos, materiales e indumentaria destinada a cada trabajador para protegerlo de uno o varios riesgos presentes en el trabajo y que puedan amenazar su seguridad y salud. Los EPP son una alternativa temporal y complementaria a las medidas preventivas de carácter colectivo (control administrativo y ambiental).
 - **ESPACIO DE TRABAJO VENTILADO (ETV):** Ambiente que posee condiciones de renovaciones de aire exterior, con el fin de controlar los niveles de contaminación del aire por biofluentes. Para motivos de la presente directiva, garantizar un ETV, forma parte de las medidas para reducir el riesgo de la transmisión del virus SARS- CoV-2.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- **FACTORES DE RIESGO PARA COVID-19:** Valoración que, para el caso de trabajadores considerados con factores o condiciones de riesgo de enfermar gravemente por la COVID-19, es identificada por el Médico del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo en base al informe médico del especialista clínico que describa el estado clínico actual del trabajador, deben ser consideradas las definiciones vigentes de la Autoridad Sanitaria y criterios epidemiológicos establecidos por el Centro Nacional de Epidemiología Prevención y Control de Enfermedades (CDC).

- **GRUPO DE RIESGO** Conjunto de personas que presentan características individuales asociadas a mayor vulnerabilidad y riesgo de complicaciones por la COVID-19, la autoridad sanitaria define los factores de riesgo como criterios sanitarios a ser los mismos que según las evidencias que se vienen evaluando y actualizando permanentemente, se definen como:
 - ✓ Edad mayor a 65 años.
 - ✓ Hipertensión arterial refractaria
 - ✓ Diabetes mellitus.
 - ✓ Obesidad IMC ≥ 30 ,
 - ✓ Enfermedades cardiovasculares.
 - ✓ Enfermedad pulmonar crónica.
 - ✓ Embarazadas
 - ✓ Cáncer u otros estados de inmunosupresión

- **LISTA DE CHEQUEO DE VIGILANCIA DE LA COVID-19:** Instrumento que se utilizara para vigilar el riesgo de exposición de SARS-CoV-2 en el lugar de trabajo.

- **LUGAR DE TRABAJO:** Todo sitio o área donde los trabajadores permanece y desarrollan su labor o donde tienen que acudir para desarrollarlo.

- **MONITOR DE CO2:** Dispositivo que permite medir el nivel de CO2 en el ambiente, que indicaría indirectamente la acumulación de bioefluentes lo que permitiría la toma de acciones de vigilancia, prevención y control de riesgos biológicos.

- **PROFESIONAL DE LA SALUD DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST):** Para el presente documento técnico Aquel quien cumple la función de gestionar o realizar la vigilancia de salud de los trabajadores por exposición al SARS-CoV-2, de acuerdo con el tamaño del centro de trabajo.

- **PROTECTOR RESPIRADOR O RESPIRADOR DESCARTABLE:** EPP que ofrece alta capacidad de filtración de particular, está destinado fundamentalmente para la protección respiratoria de los trabajadores en puestos de trabajo con muy alto riesgo y alto riesgo de exposición a SARS-CoV-2. Se consideran los siguientes respiradores de características equivalentes con aprobaciones en sus países respectivos indicadores en la Norma Técnica Peruana N°329.201-2020 (INACAL).
 - a). N95 (United States NIOSH-42CFR84) o equivalentes.
 - b). FFP2 (Europe EN 149-2001) O kn95.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- **PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DE EXPOSICIÓN A SARS-COV-2 (COVID-19):** Son aquellos puestos con diferente nivel de riesgo de exposición a Sars-CoV-2, que dependen del tipo de actividad que realizan.

Sobre la base de los niveles de riesgo establecidos en el presente lineamiento, cada empleador, con la aprobación de su comité de seguridad y salud en el trabajo, cuando corresponda, determina la aplicación concreta del riesgo específico del puesto de trabajo. La determinación de los niveles de riesgo se efectúa por los métodos de identificación del peligros biológico SARS-Cov2, se evalúan los riesgos para la salud y vida de los trabajadores y se establecen los controles, en función de la jerarquía establecida en el artículo 21 de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los niveles de riesgo de los puestos de trabajo se clasifican en:

- ✓ **Riesgo bajo de exposición o de precaución:** Los trabajos con un riesgo de exposición bajo (de precaución) son aquellos que no requieren contacto con personas que se conoce o se sospecha que están infectados con COVID-19 ni tienen contacto cercano frecuente a menos de 1.5 metros de distancia con el público en general o en el que puedan usar o establecer barreras físicas para el desarrollo de la actividad laboral.
- ✓ **Riesgo Mediano de Exposición:** Los trabajos con riesgo medio de exposición, son aquellos que requieren un contacto frecuente y/o cercano de 1.5 metros de distancia con el público en general; y que por las condiciones en el que se realizan no se puedan usar o establecer barreras físicas para el trabajo. En este grupo se incluyen algunos puestos de trabajo en educación presencial, comerciantes, minorista, vigilantes con contacto con el público
- ✓ **Riesgo Alto de Exposición:** trabajo con riesgo potencial de exposición a casos sospechosos o confirmados de COVID-19 y otro personal que debe ingresar a los ambientes o lugares de atención de pacientes con la COVID-19, pero que no se encuentran expuestos a procedimientos generadores de aerosoles en el ambiente de trabajo. Este grupo incluye a los trabajadores de ambulancias y trabajadores de funerarias.
- ✓ **Riesgo Muy Alto de Exposición:** Trabajo en el que se tiene contacto con casos sospechosos y/o confirmados de COVID-19, expuesto a procedimientos generadores de aerosoles, en ambientes de trabajo, durante procedimientos médicos específicos o procedimientos de laboratorio (manipulación de muestras de casos sospechosos o confirmados). Incluye a los trabajadores de morgues que realizan necropsias.

- **PRUEBAS DE DIAGNOSTICO PARA LA COVID-19:** Son aquellas pruebas de ayuda diagnóstica realizada por personal entrenado, cumpliendo con requerimientos técnicos de bioseguridad y manejo correcto de residuos contaminados.

- a). Detección del material genético (prueba molecular).
- b). Detección del virus como entidad individual, mediante la detección de antígenos virales (prueba rápida de detección de antígeno del SARS-CoV-2)

- **REGRESO Y REINCORPORACIÓN AL TRABAJO:** Proceso de retorno al trabajo cuando el trabajador se

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

ha mantenido en aislamiento social obligatorio por factores de riesgo o reincorporación al trabajo cuando fue diagnosticado con COVID-19, estuvo en aislamiento y esta de alta por el Médico Tratante.

- **RESPONSABLE DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Profesional de la Salud u otros, que cumple la función de gestionar o realizar el Plan para la vigilancia de salud de los trabajadores en el marco de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tiene entre sus funciones prevenir, vigilar y controlar el riesgo de exposición laboral por el SARS-CoV-2.
- **SEGUIMIENTO CLÍNICO:** Actividades dirigidas a conocer la evolución clínica del caso e identificar precozmente signos de alarma, identificar la aparición de signos y síntomas respiratorios en otros miembros de la familia e identificar personas con factores de riesgo para el desarrollo de complicaciones por COVID-19.
- **SINTOMATOLOGÍA COVID-19:** Signos y síntomas relacionados al diagnóstico de COVID-19, tales como: sensación de alza térmica o fiebre, dolor de garganta, tos seca, congestión nasal o rinorrea (secreción nasal), puede haber anosmia (pérdida del olfato), disgeusia (pérdida del gusto), dolor abdominal, náuseas y diarrea; en los casos moderados a graves puede presentarse falta de aire o dificultad para respirar, desorientación o confusión, dolor en el pecho, coloración azul en los labios (cianosis), entre otros.
- **SIGNOS DE ALARMA:** Características clínicas del paciente que indican que requiere atención médica inmediata
- **TRABAJADOR:** Toda persona que desempeña una actividad laboral subordinada o autónoma, para un empleador privado o para el Estado.
- **VALORACION DE LA APTITUD PARA LA REINCORPORACION A LABORES PRESENCIALES:** Consiste en la evaluación médica, del estado vacunal y riesgo de exposición al SARS-CoV-2, realizada por el médico del servicio de seguridad y salud en el trabajo o el que haga sus veces, en el marco de la emergencia sanitaria. Esta no se refiere a la evaluación de la aptitud laboral referida en el Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado con RM N° 312- 2011-MINSA.

9. NÓMINA DE TRABAJADORES POR RIESGO DE EXPOSICIÓN

| RIESGO DE EXPOSICIONA COVID 19 | TRABAJADORES MDH PD-SAC |
|--------------------------------|-------------------------|
| BAJO | 292 |
| MEDIANO | 1 |
| ALTO | 0 |
| MUY ALTO | 0 |
| TOTAL | 293 |

Ver lista de trabajadores según riesgo de exposición en el **Anexo 1**.

10. DISPOSICIONES PRELIMINARES

- Los empleadores deben garantizar un ambiente de trabajo, verificando que todos los empleados estén debidamente vacunados para la COVID-19.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- Todo empleador debe garantizar la seguridad y salud en el trabajo de sus trabajadores en el marco de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Todo empleador garantiza la organización de un servicio de seguridad y salud en el trabajo, cuya finalidad es esencialmente preventiva, con sus profesionales de salud registrados de acuerdo con la normativa vigente y el Anexo N°1.
- En todo centro laboral, a través del Servicio y Salud en el Trabajo en el centro de trabajo, se debe elaborar el “Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo”, el mismo que debe ser remitido al Comité de Seguridad y Salud en el trabajo o al Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda, para su aprobación en un plazo máximo de cuarenta y ocho (48) horas a partir de su recepción. De contar con una “Plan para la vigilancia,

11. DISPOSICIONES ESPECIFICAS BASICAS PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID-19 EN EL TRABAJO

MDH-PD, en un esfuerzo por proteger la salud de sus trabajadores, prevenir la infección por coronavirus y su dispersión hacia la población, ha establecido las presentes disposiciones, los cuales son de cumplimiento obligatorio:

11.1 LINEAMIENTO 1: VACUNACIÓN CONTRA LA COVID-19

- La medida de prevención más efectiva es la vacunación contra la COVID-19. Se recomienda que todos los trabajadores tengan sus vacunas completas, en la medida que ello aumenta las posibilidades de protección individual y el servicio de seguridad y salud en el trabajo deben promover y facilitar la vacunación completa para el SARS-cOV-2 de todos los trabajadores.

11.2 LINEAMIENTO 2: ASEGURAR LA VENTILACIÓN DE LOS CENTROS DE TRABAJO:

- Evaluar las características físicas de cada uno de los ambientes de un centro de trabajo, considerando entradas y salidas de aire, flujos de aire, fuentes de ventilación natural y artificial, entre otros, a través de la medición de CO2 (**ANEXO 11**).
- Ambientes adecuadamente ventilados de forma natural, como espacios al aire libre o ambientes con ventanas con un aire libre de ventilación de acuerdo con las disposiciones sobre adecuada ventilación emitidas por la Dirección General de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria. Se recomienda mantener las puertas y ventanas de las oficinas abiertas para permitir el ingreso de aire nuevo al ambiente.
- De no contar con ventilación natural, se debe contar con ambientes adecuadamente ventilados de forma mecánica, a través de renovaciones cíclicas de aire según lo indicado por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento en el Reglamento Nacional de Edificaciones, el Ministerio de Salud o norma internacional oficial, según el riesgo encontrado en el ambiente de trabajo, la renovación de aire debe realizarse empleando aire exterior, y solo cuando esto no sea técnicamente posible, se puede usar aire tratado con estrategias de limpieza y desinfección reconocidas por organismos internaciones especializados.
- Pueden instalarse extractores de aire estratégicamente en lugares que permitan la salida de aire, teniendo cuidado de no causar flujo aéreo directamente entre personas.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

11.3 LINEAMIENTO 3: VALORACIÓN DE LA APTITUD DEL TRABAJADOR PREVIO AL REGRESO AL CENTRO DE TRABAJO

El responsable del área de Seguridad y Salud deberá gestionar previo al regreso o reincorporación al centro de trabajo para todos los trabajadores lo siguiente:

1. Identificación del riesgo de exposición a SARS-CoV-2 (COVID-19) de cada puesto de trabajo según la presente Directiva Administrativa.
2. Los trabajadores que retornen o se reincorporen al trabajo deben completar y presentar una Ficha de Sintomatología COVID-19 (**ANEXO 3**) para el regreso o reincorporación al trabajo – Declaración Jurada, previamente explicada y entregada por el empleador. Se pueden usar medios digitales para emitir y recibir la Ficha.
3. De acuerdo con la evaluación de la aptitud del trabajador profesional del servicio de seguridad y salud en el trabajo realiza las recomendaciones para a ubicación del trabajador en un puesto de trabajo con riesgo bajo o mediano de exposición al SARS- CoV-2 de corresponder para proteger la Salud del trabajador.
4. El trabajador tiene la obligación de reportar al Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo de su empleador si presenta signos y síntomas relacionados a las definiciones de caso COVID-19, en función de las actualizaciones que brinde el Centro Nacional de Epidemiología, Prevención y Control de Enfermedades.
5. A todo trabajador que cumpla criterios de caso sospechoso, identificado en el centro de trabajo, se indica el aislamiento domiciliario, o es referido al establecimiento de salud de su jurisdicción según corresponda (Essalud, EPS, MINSA, u otro correspondiente). El empleador procede a la identificación de contactos laborales, salvaguardando la identidad del caso, y respetando en todo momento la normativa referida a protección de datos personales.
6. La aplicación de pruebas de tamizaje clínicas o de laboratorios las indica solo el Servicio de Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de detectar posibles casos o contactos, para el diagnóstico definitivo, el trabajador debe ser referido al establecimiento de salud correspondiente.
7. No se recomienda la aplicación de pruebas de laboratorio diagnósticas para vigilancia de síntomas y de contactos de infección por SARS- CoV-2. Su indicación debe hacerse únicamente para aquellos trabajadores que presentan síntomas compatibles con la COVID- 19 o es contacto directo de un caso confirmado.
8. No deben realizar pruebas diagnósticas de laboratorio, como PCR, pruebas serológicas o pruebas de detección de antígeno, para definir el alta del paciente.

La valoración de las acciones realizadas en el marco de esta Disposición permite al Medico Ocupacional del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, determinar si el trabajador puede regresar o reincorporarse a su puesto de trabajo.

9. De identificarse un caso sospechoso o de tomar conocimiento de ser contacto directo de un caso confirmado, se procede con las siguientes medidas por parte del profesional de la salud o quien haga sus veces en el centro de trabajo.
 - El caso sospechoso recibe la indicación de acudir a un establecimiento de salud para su manejo de acuerdo con lo establecido en el Documento Técnico: Manejo ambulatorio de personas afectadas por el COVID-19 en el Perú, aprobado con Resolución Ministerial N° 834 - 2021/MINSA, o el que haga sus veces.
 - El Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo debe realizar el monitoreo de salud de los

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

trabajadores con diagnóstico confirmado o sospecha que se encuentren en aislamiento domiciliario, por teléfono o sistemas de telemedicina. El seguimiento clínico debe ser debidamente registrado en la Ficha F300 (Ficha de Seguimiento) del SISCOVID-19 del Ministerio de Salud.

- Durante la Emergencia Sanitaria, para garantizar la vigilancia epidemiológica del trabajador en el contexto de la COVID-19, los empleadores que realice el tamizaje por pruebas de laboratorio para la infección por SARS-CoV-2 en sus trabajadores, en sus respectivos tópicos de medicina, salud ocupacional, entre otros, con insumos directamente adquirido por ellos, deben registrar sus resultados a través del aplicativo de la vigilancia de COVID-19 disponible a través del personal de salud encargado y en el Sistema Integrado de la COVID-19 (SISCOVID-19).
- El personal del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo cumple funciones administrativas y preventivo asistenciales especializadas, es el responsable de hacer seguimiento clínica remoto a los pacientes sospechosos o confirmados de la COVID-19 que cumplan aislamiento domiciliario, y debe hacer el registro correspondiente en la Ficha F300 del SISCOVID-19. PARA TAL FIN EL Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo debe solicitar los accesos respectivos a la Oficina General de Tecnología de la información del Ministerio de Salud.
- El aislamiento de casos sospechoso o confirmados para la COVID-19 es por un máximo de diez (10) días, pudiendo extenderse excepcionalmente, de acuerdo con evaluación médica debidamente certificada (Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), Certificado Médico del Médico del Perú o Certificado de una IPRESS pública o privada).
- El alta de los trabajadores sospechoso o confirmados por la COVID-19 debe hacerse a través del formato e ALTA de la ficha F300 del SICCOVID-19.
- En el caso de pacientes moderados o graves (hospitalizado), con diagnóstico confirmado de la COVID-19, el alta la establece el Médico tratante. Su reincorporación se realiza de acuerdo con la evaluación realizada por el Servicio de Seguridad y Salud, de acuerdo con las normas vigentes.
- En caso de trabajadores hospitalizados es pertinente contar con información del familiar a través del área de bienestar social del centro de trabajo, no es necesario el seguimiento clínico. Los accesos a la Ficha F300 (Ficha de Seguimiento) se proporcionan a través de la Mesa de Ayuda del Ministerio de Salud.
- Brindar material e información a los trabajadores, sobre la prevención del contagio de la COVID-19, medidas de higiene y cuidado que debe llevar en casa.
- En los trabajadores identificados como caso sospechoso, caso probable o en los que se confirma el diagnóstico de la COVID-19, se dispone que deben tener diez (10) o siete (7) días de aislamiento, según corresponda; y a través del profesional de salud, gestiona o realiza la evaluación clínica respectiva, para dar por finalizado el aislamiento o cuarentena y la fecha probable de reincorporación al trabajo.
- Como parte de las medidas excepcionales de carácter transitorio ante la Emergencia Sanitaria por la COVID-19 y ante un caso sospechoso y probable de la COVID-19, el establecimiento de salud o empleador procede con otorgar el certificado médico o certificado de incapacidad temporal, con indicación firmada por el Médico tratante, Médico ocupacional o Médico a cargo de

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

la vigilancia de la salud, por el tiempo considerado para el aislamiento, para proteger y resguardar la salud e integridad del trabajador, así como del resto de los trabajadores de la institución.

11.4 LINEAMIENTO 4: LAVADO o DESINFECCIÓN DE MANOS

La higiene de las manos se considera una de las medidas más efectivas para evitar la propagación de gérmenes, también para prevenir el contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19). Para reducir el riesgo de transmitir o adquirir la infección COVID-19, tanto la OMS, como los CDC recomiendan lavarse frecuentemente las manos con agua corriente y jabón y si esto no es posible, higienizarlas con un preparado de contenido alcohólico formulado para ser aplicado en las manos con el objetivo de inactivar los microorganismos y/o suprimir temporalmente su crecimiento. Estos preparados pueden contener uno o más tipos de alcohol con excipientes, otros principios activos y humectantes.

- El empleador asegura la cantidad y ubicación de puntos de lavado de manos (lavadero, caño con conexión a agua potable, jabón líquido y papel toalla) o puntos de alcohol (al 70% y en gel), para el uso libre de lavado o desinfección de manos de los trabajadores.
- Uno de los puntos de lavado o dispensador de alcohol en gel debe ubicarse al ingreso del centro de trabajo, para el lavado de manos o desinfección, en lo que sea posible con mecanismos que eviten el contacto de las manos con grifos o manijas. Se recomienda hacer disponible la publicación del mapa de puntos de lavado de manos o dispensador de alcohol en gel para los empleados.
- En la parte superior de cada punto de lavado o desinfección de lavado correcto o uso de alcohol ara la higiene de manos.

a) Momentos para realizar el lavado y desinfección de manos:

- Al ingreso y salida de la empresa
- Al iniciar y terminar las labores.
- Antes y después del salir del baño
- Antes y después de usar guantes no estériles.
- Después de manejar material contaminado.
- Después de la manipulación de fuentes inanimadas que puedan estar contaminadas con microorganismos vulnerables.
- Después de sonarse la nariz, toser o estornudar
- Después de visitar un espacio público
- Antes y después de comer

b) Colocación de carteles informativos: Estos carteles se encuentra colocados segúnde la ubicación de los lavados y dispensadores de alcohol gel:

- Pasos del lavado de manos (**ANEXO 5**)
- Pasos para la aplicación de alcohol gel (**ANEXO 6**)

c) Supervisión

Esporádicamente se realizará una evaluación de los pasos de lavado de manos.
Ambos procedimientos son válidos, a continuación, se describen detalladamente:

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- Agua corriente y jabón: Usar jabón para lavarse las manos es más efectivo que usar agua sola porque los tensoactivos del jabón eliminan la suciedad y los microbios de la piel. Se considera, además que las personas tienden a restregarse las manos más afondo cuando usan jabón, lo que elimina aún más los gérmenes. Para el lavado de manos se debe usar agua corriente limpia, ya que pueden volver a contaminarse si usamos agua estancada o reciclada. Frotar bien las manos con jabón por la palma, el dorso, los dedos y debajo de las uñas, crea una fricción que ayuda a eliminar la suciedad, la grasa y los microbios de la piel. Dado que están presentes en toda la superficie de la mano, a menudo en una concentración particularmente alta debajo de las uñas, la acción mecánica debe llegar a todos los puntos de la mano y mantenerse durante 40-60 segundos. El posterior enjuagado de las manos con agua corriente limpia es necesario para eliminar la suciedad y los microbios, incluidos los gérmenes causantes de enfermedades, que se han soltado de la piel con la acción mecánica y el jabón. El enjuagado minimiza además la irritación de la piel. Finalmente, es importante secar las manos, ya que los gérmenes pueden transferirse más fácilmente hacia y desde unas manos mojadas.
- Desinfectantes y antisépticos con alcohol: En los entornos comunitarios (no sanitarios), el tratamiento higiénico de las manos por fricción con antisépticos o desinfectantes a base de alcohol brinda un beneficio adicional limitado sobre el lavado con agua corriente y jabón, pero pueden ser de gran utilidad en las situaciones donde no exista acceso a agua corriente y jabón.

11.5 LINEAMIENTO 5: SENSIBILIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN DEL CONTAGIO EN EL CENTRO DE TRABAJO

Como medida para asegurar ambientes saludables frente a la COVID-19, el empleador asegura las siguientes actividades para la sensibilización a los trabajadores:

- Realizar capacitaciones sobre la COVID-19 y las medidas de disminución del riesgo de infectarse por SARS-CoV-2 en el centro de trabajo, comunidad y en el hogar.
- Sensibilizar en la importancia de reportar tempranamente la presencia de sintomatología de la COVID-19 y el auto reporte de casos intradomiciliarios o intrafamiliar de la COVID-19, constatado por un profesional de la salud.
- Educar sobre la importancia de prevenir formas de estigmatización y discriminación de probabilidades de enfermar gravemente o morir por la infección del virus SARS-CoV-2.
- Dichas actividades deben darse a la totalidad de los trabajadores, en adición al marco del cumplimiento de capacitación establecidas por la Ley N°29783. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

11.6 LINEAMIENTO 6: MEDIDAS PREVENTIVAS COLECTIVAS

MDH -PD, en un esfuerzo por proteger la salud de sus trabajadores, prevenir la infección por COVID-19 y prevenir su propagación en la población, organizado las siguientes medidas como parte de las presentes

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

directrices.

- a) Evitar la exposición a SARS-CoV-2, en el puesto de trabajo:
 - Las reuniones de trabajo o capacitación deben ser de preferencia virtuales
 - Las mujeres gestantes y las mujeres que dan lactancia materna deben realizar trabajo de preferencia de bajo riesgo o aplicarse las disposiciones vigentes durante la emergencia sanitaria por COVID-19.
 - Protección de trabajadores en puestos de atención al cliente, mediante el empleo de barreras físicas, por ejemplo, pantallas o mamparas para mostradores además de la doble mascarilla correspondiente.
 - Está prohibido el uso de cabina o equipo para rociar al trabajador o cliente porque puede poner en riesgo la salud del trabajador.
- b) Establecer controles administrativos:
 - En los medios de transporte de trabajadores, deben portar mascarilla de acuerdo con la normativa emitida por la Autoridad Nacional de Salud.
 - Controlar que el aforo convencional no se sobrepase durante toda la jornada laboral.
- c) Establecer uso obligatorio de barreras o equipos de protección personal:
 - El uso de los Equipos de Protección Personal (EPP) en el puesto de trabajo es de acuerdo con el nivel de riesgo, debiéndose garantizar su uso correcto y seguro. **(ANEXO 7)**
 - Establecer puntos estratégicos para el acopio de Equipos de Protección Personal (EPP) usados, material descartable posiblemente contaminado (guantes, mascarillas u otros), para un manejo adecuado, como material contaminado, conforme lo establecido en la normativa vigente de la materia.

11.7 LINEAMIENTO 7: MEDIDAS DE PROTECCIÓN PERSONAL

- El empleador asegura la disponibilidad de los Equipos de Protección Personal (EPP) e implementa las medidas para su uso correcto y obligatorio, en coordinación y según lo determine el profesional de salud, estableciendo como mínimo las medidas recomendadas por organismos nacionales e internaciones tomando en cuenta el riesgo de los puestos de trabajo para exposición ocupacional al SARS CoV-2, cumpliendo los principios de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo.
- El uso de equipo de protección respiratoria (FFP2, N95 o sus equivalentes) es de uso exclusivo para trabajadores de salud que laboran en ambientes con muy alto y alto riesgo de exposición biológica al virus SARS-CoV-2 que causa la COVID-19. Su uso es definido por el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- De acuerdo con el nivel de riesgo de los puestos de trabajo, se deben considerar los mínimos estándares de protección respiratoria.
- E trabajador debe evitar áreas donde se conglomeren personas, durante la ida o retorno al centro de trabajo

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

11.8 LINEAMIENTO 8: VIGILANCIA DE LA SALUD DEL TRABAJADOR EN EL CONTEXTO COVID-19

Durante la emergencia sanitaria nacional el empleador realizará la vigilancia de la salud de sus trabajadores, de manera permanente y remite la información sobre la vigilancia de salud de sus trabajadores, según lo requiere la Autoridad de Salud.

- Durante la Emergencia Sanitaria, y para garantizar la vigilancia epidemiológica del trabajador en el contexto de la COVID-19, los empleadores que realicen el tamizaje por pruebas de laboratorio para la infección por SARS-CoV-2 en sus trabajadores, en sus respectivos tópicos de medicina, salud ocupacional, entre otros, con insumos directamente adquiridos por ellos, deben registrar sus resultados a través del aplicativo de la vigilancia de COVID-19 (Noti web), disponible en: <https://app?.dge.gob.pe/noticovid/> a través del personal de salud encargado y en el Sistema Integrado de para COVID-19 (SICOVID-19).
- El personal del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo cumple funciones administrativas y preventivo asistenciales especializadas, es el responsable de hacer el seguimiento clínico remoto a los pacientes sospechosos o confirmados de la COVID-19 que cumplan aislamiento domiciliario, y debe hacer el registro correspondiente en la Ficha F300 del SICOVID-19. Para tal fin el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo debe solicitar los accesos respectivos a la Oficina General de Tecnologías de la Información del Ministerio de Salud.
- El aislamiento de casos sospechosos o confirmados para la COVID-19 es por un máximo de diez (10) días, pudiendo extenderse excepcionalmente, de acuerdo a evaluación médica debidamente certificada (Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), Certificado Médico del Colegio Médico del Perú o certificado de una IPRESS pública o privada).
- El alta de los trabajadores sospechosos o confirmados por la COVID-19 debe hacerse a través del formato de ALTA de la Ficha F300 del SICOVID-19.

12. DISPOSICIONES PARA EL REGRESO O REINCORPORACIÓN AL TRABAJO (ANEXO 3 y 4)

12.1 DISPOSICION PARA EL REGRESO AL TRABAJO

- Aquellas personas que se han mantenido en aislamiento social obligatorio por factores de riesgo deben ser evaluados por el servicio de seguridad y salud en el trabajo y, de preferencia, no deben trabajar en puesto de alto o muy alto riesgo para COVID-19. Asimismo, el servicio de seguridad y salud en el trabajo debe implementar en ellos todas las medidas descritas en la presente Directiva Administrativa.

12.2. REINCORPORACION AL TRABAJO LUEGO DEL AISLAMIENTO POR COVID-19

- Aquellas personas que fueron diagnosticado con COVID-19, y están de alta por el Médico tratante, deben ser evaluador por el médico del servicio de salud y seguridad en el trabajo o el que haga sus veces quien debe indicar la reincorporación al puesto de trabajo.

13. RECOMENDACIONES

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

- Considerar el uso de filtros de alta eficiencia de particulados (HEPA), fijos o portátiles, en especial en áreas con riesgo de exposición alto y muy alto.
- Considerar el uso de radiación con luz ultravioleta como medida complementaria a las descritas, en el caso que la ventilación y filtración sea limitada en interiores. Puede aplicarse a los conductos de un sistema de filtración de aire o como irradiación desde el techo.
- Considerar implementar el uso de medición de CO₂, para evaluar la emisión de bioefluentes humanos en ambientes cerrados, aglomerados y de contacto cercano.
- En el caso de las mujeres gestantes, se recomienda no postergar el uso del descanso pre y post natal correspondiente, por la posibilidad de que se presenten mayores complicaciones en este periodo.
 - El lavado de manos (lavadero, caño con conexión a agua potable, jabón líquido y papel toalla) tiene tiempo recomendado de por lo menos veinte (20) segundos. Se debe seguir en todo momento la técnica de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en ambos procedimientos

14. ACCIONES ADICIONALES

- Durante la vigencia de la Emergencia Sanitaria por la COVI D-19, los empleadores que no cuenten con el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigilancia de la Salud de los Trabajadores o no la han implementado, deben aplicar, como mínimo (**Anexo N°2**) de la presente Directiva Administrativa, para la vigilancia de la salud de los trabajadores por exposición a la COVID-19, sin dejar de lado el cumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- El Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo o el personal de salud del empleador es responsable de realizar el seguimiento y gestionar la notificación del trabajador positivo a la entidad de salud correspondiente (MINSA, Seguro Social de Salud - EsSalud, EPS, aseguradoras de salud o IAFAS) para el manejo del paciente infectado. El empleador es únicamente responsable del seguimiento de los trabajadores.
- Durante la vigencia de la Emergencia Sanitaria por la COVID-19, los empleadores deben establecer actividades de vigilancia y monitoreo de la salud integral a sus trabajadores, con el fin de contribuir a la disminución de riesgo de transmisión del SARS-CoV-2. Se debe establecer comunicación constante entre el empleador y los trabajadores con el fin de reconocer a los grupos de riesgo por comorbilidades, monitorear a casos positivos con el fin de brindar contención, detectar casos en necesidad de apoyo, así como generar espacios de reencuentro laboral virtuales, en los que se pueda brindar información sobre la importancia de las medidas de higiene y medios de protección laboral, educar permanentemente en medidas preventivas y acciones que se tomarán al reiniciar las actividades.

15. RESPONSABILIDADES DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN

✓ Gerencia General

- Aprobar el presente documento y sus modificaciones.
- Liderar el compromiso y asignar los recursos correspondientes para el cumplimiento de las medidas de

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

prevención establecidas.

✓ **Gerencias/ Residente/ Supervisor operativo/ Jefaturas**

- Apoyar a la Gerencia General a efectivizar las medidas de prevención establecidas en este documento en las operaciones.
- Brindar soporte y asegurar que se cumplan las medidas de prevención en materia de Salud Ocupacional.
- Mantener comunicación permanente con todos los responsables del documento, para la implementación de las medidas preventivas.
- Asegurar que el personal propio y tercero (contratistas/subcontratistas) tengan acceso a lugares donde puedan lavarse las manos con agua y jabón.
- Dotar de EPP a los trabajadores según su riesgo de exposición.
- Asegurar la buena limpieza y desinfección de sus puestos de trabajo para prevenir la diseminación de COVID 19.
- Verificar el cumplimiento de la realización de la Declaración Jurada.
- Asegurar el cumplimiento de los lineamientos específicos para los contratistas y subcontratistas.
- Promover y difundir las prácticas saludables para evitar el contagio de COVID-19.

✓ **Administrador/ Responsable de Recursos Humanos (RRHH)**

- Comunicar internamente las disposiciones establecidas por la Gerencia General para dar soporte al estado de emergencia nacional.
- En coordinación con el responsable de SSOMA y los dueños de procesos, implementar las medidas y mecanismos para asegurar la realización de las funciones cada puesto de trabajo.
- Identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo, en coordinación con el SIG - Médico Ocupacional.
- Coordinar con el responsable de SSOMA las comunicaciones sobre las medidas preventivas y lo relacionado.
- Evaluar la modificación de horarios de trabajo y la asignación de tareas de los trabajadores de manera que minimizan su exposición a los riesgos laborales.
- Apoyar al trabajador en todo momento desde su descarte hasta su reincorporación laboral.
- Asegurar que los suministros de lavado de manos (jabón, alcohol en gel, papel toalla) estén constantemente disponibles donde se encuentren los lavatorios y puntos designados.

✓ **Médico Ocupacional**

- Elaborar el Plan de Vigilancia de acuerdo con las directrices para la Prevención, Vigilancia y Control de COVID-19 en el trabajo.
- Brindar asesoría médica en actividades de prevención de contagio del COVID-19.
- Identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo, en coordinación con las áreas de RRHH y SSOMA.
- Gestionar la evaluación de la condición de la salud del trabajador previo al regreso o reincorporación al centro de trabajo.
- Atender consultas u orientación vía telefónica o por correo sobre los síntomas o manejo del COVID-

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

19 en los trabajadores de la empresa.

- Proporcionar información para la elaboración y difusión de material informativo.
- Vigilar, resguardar la salud del personal y realizar seguimiento sobre el estado de salud de los trabajadores sospechosos o confirmados para COVID 19, manteniendo informado al responsable de SSOMA, RRHH y partes interesadas.

✓ **Jefe SSOMA/ Supervisor SSOMA**

- Ejecutar la evaluación de la condición de la salud del trabajador previo al regreso o reincorporación al centro de trabajo, bajo la asesoría y seguimiento del MO.
- Brindar soporte y asegurar que se cumplan las medidas de prevención en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en las actividades del proyecto asignado.
- Mantener comunicación permanente con todos los responsables del documento, para la implementación de las medidas preventivas.
- Asegurar que el personal propio y tercero (contratistas/subcontratistas) tengan acceso a lugares donde puedan lavarse las manos con agua y jabón.
- Dotar de EPP a los trabajadores según riesgo de exposición.
- Verificar el cumplimiento de la realización de la Declaración Jurada.
- Asegurar el cumplimiento de los lineamientos específicos para los contratistas y subcontratistas.
- Promover y difundir las prácticas saludables para evitar el contagio de COVID-19.
- Mantener actualizado el contenido de las medidas de prevención establecidas en el presente documento, en coordinación con RRHH y MO.
- Brindar soporte y asegurar que se cumplan las medidas de prevención en materia de Salud Ocupacional en las actividades de la empresa.
- Coordinar con los responsables de Sede y el Médico Ocupacional las acciones a tomarse ante cualquier contingencia con relación con el COVID-19.
- Monitorear el desempeño de la implementación de las medidas de control definidas.

✓ **Trabajadores**

- Comunicar de manera inmediata los síntomas relacionados a COVID-19.
- Asistir a las capacitaciones sobre la prevención de la infección por COVID-19 y demás herramientas implementadas.
- Cumplir responsablemente con las medidas de prevención y control establecidas por la empresa y la autoridad sanitaria del país.
- Utilizar adecuadamente los equipos de protección personal.
- Realizar su declaración jurada de estado de salud, Ficha de Sintomatología COVID19e informar sobre sus antecedentes patológicos (factores de riesgo).

16. PRESUPUESTO Y PROCESO DE ADQUISICION DE INSUMOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN

La empresa realizará la adquisición mensual a través de los proveedores ya cotizados:

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

|  | | PRESUPUESTO | | | Código: | |
|---|---|------------------|----------|----------|--------------------|--|
| | | | | | Versión: 001 | |
| | | | | | Fecha: 31- 01-2022 | |
| ÍTEM | LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN | UNIDAD | CANTIDAD | UNITARIO | TOTAL | |
| 1 | Jabón líquido antibacterial con dispensador | Litro | 10 | S/20.00 | S/200.00 | |
| 2 | Secadores de manos | | 3 | S/300.00 | S/900.00 | |
| 3 | Detergente | Kilo | 15 | S/66.00 | S/990.00 | |
| 4 | Dispensores pequeños | Frasco | 9 | S/4.00 | S/36.00 | |
| 5 | Paños absorbentes | Paquete x 20 und | 6 | S/17.31 | S/103.86 | |
| 6 | Alcoholgel antibacterial con dispensador | Litro | 11 | S/30.00 | S/330.00 | |
| 7 | Desinfectante (Hipoclorito) | Galon | 15 | S/11.50 | S/172.50 | |
| 8 | Dispensores grandes | Frasco | 6 | S/7.00 | S/42.00 | |
| 9 | Guantes de Limpieza | Unidad | 2 | S/8.50 | S/17.00 | |
| 10 | Trapeadores | Unidad | 5 | S/10.00 | S/50.00 | |
| 11 | Baldes pequeños | Unidad | 2 | S/8.00 | S/16.00 | |
| 12 | Baldes grandes | Unidad | 2 | S/12.00 | S/24.00 | |
| 13 | Escobilla para inodoros | Unidad | 2 | S/10.00 | S/20.00 | |
| 14 | Bolsas Negras | Paquete x 50 und | 10 | S/24.50 | S/245.00 | |
| 15 | Bolsas Rojas | Paquete x 50 und | 15 | S/24.00 | S/360.00 | |
| 16 | Bolsas Verdes | Paquete x 50 und | 10 | S/25.00 | S/250.00 | |
| 17 | Tachos de basura con pedal | Unidad | 10 | S/30.00 | S/300.00 | |
| SUBTOTAL | | | | | S/4,056.36 | |
| ÍTEM | DOTACION EPP | | | | | |
| 19 | Mascarillas quirúrgicas | Caja x 100 | 10 | S/130.00 | S/1,300.00 | |
| 20 | Mascarillas KN95 | Caja x100 | 11 | S/3.00 | S/33.00 | |
| 21 | Guantes de latex | Caja x100 | 10 | S/30.00 | S/300.00 | |
| SUBTOTAL | | | | | S/1,633.00 | |
| ÍTEM | PAPELERIA | | | | | |
| 22 | Hojas Bond | Paquete x500und | 2 | S/15.00 | S/30.00 | |
| SUBTOTAL | | | | | S/33.00 | |
| TOTAL SEMESTRAL | | | | | S/5,722.36 | |

17. GESTION DE CASOS EN EMPRESAS CONTRATISTAS

Las directrices para manejo de casos COVID-19 en trabajadores de las empresas contratistas deben estar alienadas a las directrices de MDH-PD.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

18. LISTA DE CHEQUEO DE VIGILANCIA COVID-19 (CHECK LIST)

| LISTA DE CHEQUEO DE VIGILANCIA COVID-19 (CHECK LIST) | | |
|---|----------------|---------------------------------|
| ELEMENTO | CUMPLE (SI/NO) | DETALLES/PENDIENTES/POR MEJORAR |
| Ventilación de los ambientes del centro de labores (DETALLAR ESPACIOS) | SI | |
| Uso de medidores de CO2 (recomendable) | SI | |
| Se Evalúa la condición de salud de todos los trabajadores periódicamente | SI | |
| 1. Ficha de Sintomatología de la COVID-19 | SI | |
| CASOS SOSPECHOSOS | | |
| Aplicación de la Ficha epidemiológica de la COVID-19 establecida por MINSA a todos los casos sospechosos en trabajadores de bajo riesgo | SI | |
| Identificación y aislamiento de casos sospechosos. | SI | |
| Identificación de contactos de casos sospechosos | SI | |
| Se realiza seguimiento Clínico a distancia diariamente al trabajador identificado como sospechoso | SI | |
| MEDIDAS DE HIGIENE | | |
| Se aseguran los puntos de lavado de manos con agua potable, jabón líquido o jabón desinfectante y papel toalla o puntos de alcohol | SI | |
| Se ubica un punto de lavado o de dispensador de alcohol (al 70% y en gel) en el ingreso del centro de trabajo | SI | |
| Se colocan carteles en las partes superiores de los puntos de lavado para la ejecución adecuada del método de lavado correcto o el uso de alcohol para la higiene de manos. | SI | |
| SENSIBILIZACION DE LA PREVENCIÓN DE LA CONTAGIO EN EL CENTRO DE TRABAJO | | |
| Se difunde información sobre coronavirus y medios de protección laboral en lugares visibles. | SI | |
| Se difunde la importancia del lavado de manos, toser o estornudar cubriéndose la boca con la flexura del codo, no tocarse el rostro, entre otras prácticas de higiene. | SI | |
| Todos los trabajadores utilizan mascarilla de acuerdo al nivel de riesgo del puesto de trabajo. | SI | |
| Se facilitan medios para responder las inquietudes de los trabajadores respecto a la COVID-19. | SI | |
| MEDIDAS PREVENTIVAS | | |
| Existen medidas de protección a los trabajadores en puestos de atención al cliente, mediante el empleo de barreras físicas | SI | |
| Se establecen puntos estratégicos para el acopio y entrega de EPP | SI | |
| Se entrega EPP de acuerdo al riesgo del puesto de trabajo | SI | |
| El trabajador utiliza correctamente el EPP | SI | |
| El centro laboral promueve y facilita el esquema completo de vacunación para el SARS- CoV-2. | SI | |
| SALUD DEL TRABAJADOR | | |
| Se controla la temperatura corporal al azar | SI | |
| Se indica evaluación médica de síntomas a todo trabajador que presente Temperatura corporal mayor a 37.5°C | SI | |
| Se consideran medidas de salud mental (especificar) | SI | |
| Se registra en el SICOVID -19 a todos los trabajadores que pasen por una prueba de la COVID- 19. | SI | |
| Se les otorga aislamiento domiciliario cubierto por descanso médico por un tiempo no menor a diez (10) o siete (7) días a aquellos trabajadores diagnosticados con la COVID-19. | SI | |
| Fecha de Inspeccion: | | 22 |
| Firma del Responsable: | | |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

19. ACTA DE APROBACIÓN DEL CÓMITE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BITÁCORA DE CAMBIO

| Versión | Modificación | Fecha |
|---------|---|------------|
| 10 | Se actualiza nómina de trabajadores | 08/02/2022 |
| 11 | Se actualiza nómina de trabajadores | 13/04/2022 |
| 12 | <ul style="list-style-type: none"> • Se actualiza de acuerdo con la RM 675- 2022 MINSA • Se actualiza nómina de trabajadores | 12/09/2022 |
| 13 | <ul style="list-style-type: none"> • Se actualiza de acuerdo con el D.S. 118- 2022 PCM • Se actualiza el ANEXO 4: Flujograma de Ingreso Laboral | 14/10/2022 |
| 14 | <ul style="list-style-type: none"> • Se actualiza de acuerdo con la RM 031- 2023 MINSA • Se actualiza nómina de trabajadores • Declaración Jurada/ Ficha de Síntomas | 20/01/2023 |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

ANEXOS

1. ANEXO: NOMINA DE TRABAJADORES SEGÚN RIESGO DE EXPOSICION.
2. ANEXO: PROFESIONAL DE SALUD DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR TAMAÑO DE EMPRESA
3. ANEXO: DECLARACIÓN JURADA DE SALUD.
4. ANEXO: FLUJOGRAMA DE INGRESO/RETORNO LABORAL A LA EMPRESA.
5. ANEXO: PROCEDIMIENTO PARA EL LAVADO CORRECTO DE MANOS
6. ANEXO: PROCEDIMIENTO PARA USO CORRECTO DE ALCOHOL EN GEL
7. ANEXO: PASOS PARA LA COLOCACIÓN DE MASCARILLA.
8. ANEXO: FLUJOGRAMA PARA MANEJO DE CASOS DE COVID-19.
9. ANEXO: FLUJOGRAMA PARA CONTACTO CON PERSONA CON COVID-19.
10. ANEXO: DECLARACIÓN DE CONOCER LOS RIESGOS DE RETORNO O REINCORPORACION AL CENTRO LABORAL.
11. ANEXO: GUIA PARA EL USO DE MEDIDORES DE CO2 EN AMBIENTES DE TRABAJO Y ESCUELAS



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

| | |
|---------|------------|
| CODIGO | PVPC-MDH |
| VERSION | 14 |
| FECHA | 20/01/2023 |

1. ANEXO: NÓMINA DE TRABAJADORES SEGÚN NIVEL DE RIESGO DE EXPOSICION FRENTE AL COVID-19

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | REGIMEN | TIPO DE DOCUMENTO | DOCUMENTO | MODALIDAD DE TRABAJO | FACTORES DE RIESGO (COMORBILIDADES SI/NO) | PUESTO DE TRABAJO | NIVEL DE RIESGO PARA COVID-19 | REINICIO DE ACTIVIDADES (REINGRESO/ REINCORPORACION) | FECHA DE REINICIO DE ACTIVIDADES |
|----|------------------------------------|---------|-------------------|-----------|----------------------|---|---------------------------|-------------------------------|--|----------------------------------|
| 1 | ABARCA JAVIER RAMON LUIS | 728 | DNI | 44547035 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 2 | ACUÑA HUARCAHUAMAN OSWALDO | 728 | DNI | 42976906 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 27/07/2022 |
| 3 | ALANOCA HUAMAN GRETTELL BEATRIZ | 728 | DNI | 77473337 | PRESENCIAL | NO | GEOTECNISTA | BAJO | INGRESO | 1/11/2022 |
| 4 | ALLAIN PALMA CRISTHIAN | 728 | DNI | 43188585 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | BAJO | INGRESO | 24/10/2020 |
| 5 | ALVARADO CALDERON DAVID GENLIS | 728 | DNI | 40643650 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 1/12/2022 |
| 6 | ALVAREZ ALVAREZ DIEGO AGUILINO | 728 | DNI | 02170055 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 7 | ALVAREZ ROSADO LEONEL ARTURO | 728 | DNI | 23686407 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 8 | AMBROSIO RENTERA OSCAR | 728 | DNI | 42204344 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 9 | ANDRADE MEZA ANGEL ANIBAL | 728 | DNI | 43406088 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | PERFORISTA | 7/06/2020 |
| 10 | APAZA GONZALES OSCAR BASILIO | 728 | DNI | 00735578 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 11 | APAZA RODRIGO CESAR RENE | 728 | DNI | 80623368 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 1/01/2023 |
| 12 | ARELLANO LAOS JAVIER REYNALDO | 728 | DNI | 20442860 | PRESENCIAL | NO | GERENTE DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 16/12/2021 |
| 13 | ARIAS CASTILLON EDDIE SANTIAGO | 728 | DNI | 45075784 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 27/07/2022 |
| 14 | ARIAS CORDOVA JORGE LUIS | 728 | DNI | 41222206 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | INGRESO | 6/07/2022 |
| 15 | AROTAYPE CHOQUEHUANCA ZACARIAS | 728 | DNI | 30671872 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 16 | ARQUE VARA YESAEL ERICK | 728 | DNI | 70440828 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 17 | ASTO ACUÑA HIGINO ALEJANDRO | 728 | DNI | 42292948 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | INGRESO | 27/09/2022 |
| 18 | AYALA HUAMAN WILDER ALBERTO | 728 | DNI | 16804205 | PRESENCIAL | NO | OPERADOR DE CAMIÓN GRUA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 19 | AYUQUE SILVA MIJAE | 728 | DNI | 21272366 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 20 | BARRIOS LOPEZ PERCY | 728 | DNI | 44398059 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 7/10/2022 |
| 21 | BARRIOS SARAYA THYMI ROYER | 728 | DNI | 72081969 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 22 | BARZOLA MISARI ELMER ABDON | 728 | DNI | 20704983 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 23 | BENAVENTE QUISPE CARLOS ALBERTO | 728 | DNI | 80054169 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 24 | BETANCUR QUISPE ALVARO CESAR | 728 | DNI | 70122814 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 25 | BONDIA LEON DAMME VANNER | 728 | DNI | 73500209 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 19/08/2022 |
| 26 | BONILLA ESPINOZA VICTOR ENRIQUE | 728 | DNI | 70667414 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 5/06/2021 |
| 27 | BONILLA PALACIOS ELVER | 728 | DNI | 43617728 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 28 | BURGA CAMAN SANTOS GREGORIO | 728 | DNI | 40629788 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 29 | CABEZAS MAYTA JAVIER INOCENTE | 728 | DNI | 40637712 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 30 | CAHUANA LOPEZ SABINO | 728 | DNI | 46735300 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 31 | CAHUANA TINTAYA WILFREDO YHON | 728 | DNI | 45297121 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MÚLTIPLE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 32 | CALACHUA LLAZA HEBERT SANTOS | 728 | DNI | 40519834 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 33 | CALAPUJA MAMANI RUBEN PAUL | 728 | DNI | 41847110 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 18/10/2022 |
| 34 | CALIXTO CRUZ YON | 728 | DNI | 42737697 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 35 | CALLASI COLLQUE VICENTE | 728 | DNI | 41800762 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 36 | CAMARGO CAJAHUAMAN ALBERTO ARMANDO | 728 | DNI | 03556139 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 37 | CAMARGO RUIZ LUIS ALBERTO | 728 | DNI | 46264706 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 7/09/2022 |
| 38 | CAMPOS CHOLAN YERAL DALIN | 728 | DNI | 76913045 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 12/10/2022 |
| 39 | CAMPOS MEZA ROBERTO RUBEN | 728 | DNI | 20578143 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 24/10/2020 |
| 40 | CANCHAN OLLERO KEVIN PETER | 728 | DNI | 46094887 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 28/09/2022 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|-----|-----|-----------|------------|----|----------------------------------|------|-----------|------------|
| 41 | CAÑO VALDERRAMA OSMAN | 728 | DNI | 46899507 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 42 | CAPCHA RICALDE GRIMALDO | 728 | DNI | 44206960 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 6/07/2022 |
| 43 | CARBAJAL POMA JOSE | 728 | DNI | 40922951 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 20/11/2022 |
| 44 | CARHUACHIN TRUJILLO DAVID TEODOCIO | 728 | DNI | 40005000 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 45 | CASTAÑEDA RAMIREZ RODRIGO ARTURO | 728 | DNI | 46411921 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE CAMIONETA | BAJO | INGRESO | 6/09/2022 |
| 46 | CASTRO PEREZ DANIEL JULIO | 728 | DNI | 72644700 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE RESIDENTE | BAJO | INGRESO | 25/01/2022 |
| 47 | CASTRO TORRES LUIS | 728 | DNI | 30426639 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 16/09/2022 |
| 48 | CCAYUSI ROJAS JULIO CESAR | 728 | DNI | 45222868 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 1/10/2022 |
| 49 | CENTEHO QUISPE ANDRES | 728 | DNI | 02169066 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 50 | CERDA QUISPE ANTHONY | 728 | DNI | 44537769 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 51 | CESPEDES CAMPOS TIMOTEO | 728 | DNI | 42925566 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 52 | CHAMBERGO DE LA CRUZ CRISTIAN JOEL | 728 | DNI | 73502315 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 6/09/2022 |
| 53 | CHARAJA CHOQUE MODESTO | 728 | DNI | 01223075 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 54 | CHILLOE AQUINO IWAN | 728 | DNI | 43572901 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DIAMANTINA | BAJO | INGRESO | 7/12/2022 |
| 55 | CHILO RIOS LEONIDAS | 728 | DNI | 24895300 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA RC | BAJO | REINGRESO | 15/06/2020 |
| 56 | CHIPANA CHIPANA MARCELINO | 728 | DNI | 46511894 | PRESENCIAL | NO | OPERADOR DE CAMIÓN GRUA | BAJO | INGRESO | 7/06/2020 |
| 57 | CHOQUE APAZA ESTEBAN CALIITO | 728 | DNI | 30504032 | PRESENCIAL | SI | SOLDADOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 58 | CHOQUE YANAPA ALCIDES | 728 | DNI | 42374806 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 59 | CHUMPITAZ TAIFE JULIO OSWALDO | 728 | DNI | 40515732 | PRESENCIAL | NO | ALMACENERO | BAJO | INGRESO | 5/10/2022 |
| 60 | CJUNO QUISPE DIONICIO LEONARDO | 728 | DNI | 23806960 | PRESENCIAL | NO | ELECTRICISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 61 | CLEMENTE HUAMANGA JULIAN | 728 | DNI | 71720900 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 4/10/2022 |
| 62 | COAGUILA LOPEZ NESTOR SEBASTIAN | 728 | DNI | 29711619 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 63 | CONDOR CALLUPE TONY | 728 | DNI | 41010540 | PRESENCIAL | NO | JEFE DE COSTOS Y PRESUPUESTOS | BAJO | INGRESO | 05/05/2022 |
| 64 | CONDORI SULLA KENYO ALBERT | 728 | DNI | 73037069 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 65 | COTERA QUINTO ALEX ENMANOEL | 728 | DNI | 43036667 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 23/07/2020 |
| 66 | CRISPIN TAYPE JOSE LUIS | 728 | DNI | 42143039 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 11/09/2022 |
| 67 | CRISTOBAL TACO JOHN JAVIER | 728 | DNI | 43518920 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 68 | CRUZ PACHECO YINNA ANGELICA | 728 | C.E | 001740718 | PRESENCIAL | NO | COORDINADORA DE CONTROL DE PROYE | BAJO | INGRESO | 3/10/2022 |
| 69 | CRUZADO ZAMORA ISMAEL | 728 | DNI | 40003923 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 4/04/2022 |
| 70 | CUADROS VILLAFUERTE ELIZABETH | 728 | DNI | 29314298 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 7/10/2022 |
| 71 | CUENTAS RIVERA JHOHANNES STEPHEN | 728 | DNI | 44191587 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE CAMIONETA | BAJO | INGRESO | 15/10/2020 |
| 72 | CUEVA MEJIA DANTE PAULINO | 728 | DNI | 41665258 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 73 | DE LA CRUZ LEVIS JOSE LUIS | 728 | DNI | 43212481 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 4/10/2022 |
| 74 | DE LA CRUZ TERRONES JORGE ERIC | 728 | DNI | 25926569 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 75 | DE LA CRUZ CURASMA RUBEN DANIEL | 728 | DNI | 41659646 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 18/12/2022 |
| 76 | DE PAZ LOZANO CRISTIAN MANUEL | 728 | DNI | 76989639 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE LIMPIEZA | BAJO | INGRESO | 18/07/2022 |
| 77 | DEL AGUILA RUCOBA JHONNY EDMUNDO | 728 | DNI | 05280487 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 78 | DELGADO GONZALES FABIO | 728 | DNI | 40471263 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 79 | DIAZ CJURO YOHOHATTAN WALTER | 728 | DNI | 43987575 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 80 | DIAZ HUAMANI JUAN | 728 | DNI | 44489309 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 81 | DIAZ RODRIGUEZ CARLOS ALBERTO | 728 | DNI | 41114002 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 82 | EGOAVIL QUIRONES MIGUEL ANGEL | 728 | DNI | 45080179 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 14/11/2022 |
| 83 | ESCALANTE AROTINCO LEONEL | 728 | DNI | 43229088 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 84 | ESCOBAR GUTIERREZ WILFREDO | 728 | DNI | 47980980 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE MANTENIMIENTO | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 85 | ESLAVA HUARACA AURELIO | 728 | DNI | 42806641 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE CAMIONETA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------------------|-----|-----|----------|------------|----|-----------------------------------|------|-----------------|------------|
| 86 | ESPERILLA QUISPE PERCY ARTURO | 728 | DNI | 41539905 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 87 | ESPINOZA AIGUIPA JHON CARLOS | 728 | DNI | 30485530 | PRESENCIAL | SI | MECANICO | BAJO | REINCORPORACIÓN | 7/06/2020 |
| 88 | ESPINOZA BONILLA YOLMER | 728 | DNI | 42248893 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 89 | ESPINOZA CHAVEZ RUMALDO MOISES | 728 | DNI | 22755093 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 90 | ESPINOZA DE LA CRUZ JHON EFRAIN | 728 | DNI | 48079217 | PRESENCIAL | NO | ELECTRICISTA | BAJO | INGRESO | 18/09/2020 |
| 91 | ESPINOZA QUILCA CRISTOBAL | 728 | DNI | 01298516 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 92 | ESPINOZA RAMOS FELICIANO | 728 | DNI | 44377688 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 24/06/2021 |
| 93 | FABIAN DIAZ NOLIN HAVIL | 728 | DNI | 41706619 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 6/05/2022 |
| 94 | FALCON PAJUELO ROBERTO | 728 | DNI | 41245661 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 95 | FARJE HUAMAN NELSON | 728 | DNI | 03341901 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES 1 | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 96 | FAUSTINO UGARTE JHON RUSSEL | 728 | DNI | 41736733 | PRESENCIAL | NO | ALMACENERO | BAJO | INGRESO | 15/09/2022 |
| 97 | FERNANDEZ GUERRA JUAN CARLOS | 728 | DNI | 29736842 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO RESIDENTE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 98 | FERNANDEZ LANDAVERI JACK GENE | 728 | DNI | 41462453 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 99 | FLORES FIGUEROA FERNANDO | 728 | DNI | 40611791 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 100 | FLORES HUAMANCHA REYNALDO EMERSON | 728 | DNI | 76657418 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 21/03/2022 |
| 101 | FLORES TURPO LEONARDO IGOR | 728 | DNI | 45775863 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 13/12/2020 |
| 102 | FRANCOLINO ARANA BRIAN MICHAEL | 728 | DNI | 81010430 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 1/09/2022 |
| 103 | GALARZA ESTEBAN LUIS BENJAMIN | 728 | DNI | 46750978 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 104 | GALVEZ ALCANTARA GENARO SOCIMO | 728 | DNI | 70254569 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 18/09/2022 |
| 105 | GARCIA JUAREZ MILTON HERALDO | 728 | DNI | 40523780 | PRESENCIAL | NO | JEFE DE MANTENIMIENTO | BAJO | INGRESO | 16/05/2022 |
| 106 | GONZALES APARCANA MIGUEL ANGEL | 728 | DNI | 29613554 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR GENERAL | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 107 | GONZALES CARDENAS BRYNNER ENGELS | 728 | DNI | 47466480 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 108 | GONZALES CORDOVA EDSON BRADIA | 728 | DNI | 04072527 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 26/12/2022 |
| 109 | GONZALES RIVAS JUAN CARLOS | 728 | DNI | 44006351 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 110 | GONZALEZ CARLOS EDUARDO IGOR | 728 | DNI | 09534220 | PRESENCIAL | NO | JEFE DE SERVICIOS GENERALES | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 111 | GUERRA QUIÑONES ROMULO PAUL | 728 | DNI | 10536756 | PRESENCIAL | NO | MECANICO DE PRODUCCION | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 112 | GUTIERREZ GOMEL PEDRO PABLO | 728 | DNI | 30216484 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | BAJO | INGRESO | 14/10/2022 |
| 113 | GUTIERREZ QUICO HELARD JESUS | 728 | DNI | 40488207 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 2/03/2022 |
| 114 | GUTIERREZ VERA MICHAEL FRANKS | 728 | DNI | 44181440 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO RESIDENTE | BAJO | INGRESO | 30/05/2022 |
| 115 | GUZMAN HUARANCCA HENRRY | 728 | DNI | 42458362 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 116 | HERRERA FABIAN OCTAVIO | 728 | DNI | 47061380 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 117 | HERRERA SANCHEZ WALTER | 728 | DNI | 46724080 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 118 | HORTA ALEJANDRO DEARIEL RYAN | 728 | DNI | 77032343 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 6/09/2022 |
| 119 | HUACANI PARI ROMULO | 728 | DNI | 41960079 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 18/10/2022 |
| 120 | HUACHOS POMACARHUA WALTER | 728 | DNI | 45087306 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | INGRESO | 04/10/2021 |
| 121 | HUAMAN ANGEL LUIS ALBERTO | 728 | DNI | 09980102 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 18/10/2022 |
| 122 | HUANCA ASTO ANGEL HORACIO | 728 | DNI | 80338326 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 123 | HUARINGA PINTO JHONATAN STEVEN | 728 | DNI | 44873088 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA DIAMANTINA | BAJO | INGRESO | 12/12/2022 |
| 124 | HUAROCO CARDENAS JULIO CESAR | 728 | DNI | 42218317 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 125 | ICHFAS FLORES ALEMIS DELBE | 728 | DNI | 40974127 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA DIAMANTINA | BAJO | INGRESO | 12/12/2022 |
| 126 | ICOCHEA RAMOS EMANUEL FERNANDO | 728 | DNI | 41388391 | PRESENCIAL | NO | ALMACENERO | BAJO | INGRESO | 8/10/2020 |
| 127 | IFARRAGUIRRE QUEZADA ANDRES PEDRO | 728 | DNI | 43900762 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 28/09/2022 |
| 128 | IQUISE SUCARI JHON GERARDO | 728 | DNI | 46968591 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 129 | IZARRA TAPARA ADOLFO | 728 | DNI | 48081006 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR | BAJO | INGRESO | 8/12/2022 |
| 130 | JIMENEZ ESPINOZA SERGIO BRAYAM | 728 | DNI | 74444145 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | INGRESO | 23/02/2021 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|-----|--|-----|-----|----------|------------|----|-----------------------------------|------|-----------|------------|
| 131 | JUAREZ CUSQUISIBAN DAVID | 728 | DNI | 45896978 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 132 | LAGUNA APAZA HENRRY | 728 | DNI | 42429214 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 12/09/2022 |
| 133 | LAVADO SANTOS NABILO | 728 | DNI | 47748590 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 134 | LAZO CASTRO DANEJA JESSE | 728 | DNI | 70192597 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 8/09/2022 |
| 135 | LEON CAMARGO JAIR ELIHU | 728 | DNI | 73076909 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 15/08/2022 |
| 136 | LEON LEON YOLFO | 728 | DNI | 40941218 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 137 | LEON LOPEZ CARLOS JAIRO | 728 | DNI | 40099619 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 138 | LEON PORTAL GERZON ALFONSO | 728 | DNI | 42473028 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 15/12/2022 |
| 139 | LEON TORRES MARIO EDUARDO | 728 | DNI | 41231951 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO RESIDENTE | BAJO | INGRESO | 1/03/2021 |
| 140 | LEON YUCRA ALFREDO FRANCISCO | 728 | DNI | 46729788 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 6/08/2020 |
| 141 | LIMAYMANTA FERNANDEZ LUIS ANGEL | 728 | DNI | 70416755 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 27/03/2021 |
| 142 | LOAYZA VILLARREAL FABRIZIO ABNER JORGE | 728 | DNI | 76278052 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 4/10/2022 |
| 143 | LOPEZ CHIRE MAURO MARIO | 728 | DNI | 43486657 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | INGRESO | 22/07/2020 |
| 144 | LUCANO MINCHAN JHONY GUSTAVO | 728 | DNI | 72120769 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 5/05/2021 |
| 145 | LUIS RAPRI ABIMEL ANDERSON | 728 | DNI | 70766306 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 26/09/2022 |
| 146 | LUQUE PONCE INOCENCIO | 728 | DNI | 01952333 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 147 | MALLMA ROJAS ANDERSON ROSSLER | 728 | DNI | 72239660 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 25/03/2021 |
| 148 | MAMANI CAMACHO GILMER HUGO | 728 | DNI | 40387882 | PRESENCIAL | NO | ALMACENERO | BAJO | INGRESO | 14/11/2022 |
| 149 | MAMANI CHAVEZ ISAIAS | 728 | DNI | 40490947 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 150 | MAMANI CONDORI MARCO ALBERTO | 728 | DNI | 70838462 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 12/07/2022 |
| 151 | MAMANI DURAN FERNANDO | 728 | DNI | 42932645 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 152 | MAMANI QUISPE PEDRO RAUL | 728 | DNI | 42833703 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 153 | MAMANI TURPO EDISON AMILKAR | 728 | DNI | 70472002 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 12/09/2022 |
| 154 | MAMANI YUCRA GUILLERMO DAVID | 728 | DNI | 44781254 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 155 | MANRIQUE CORZO EMBER | 728 | DNI | 20064307 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 29/12/2022 |
| 156 | MANRIQUE QUISPE ROLANDO DAVID | 728 | DNI | 41140147 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 15/08/2022 |
| 157 | MARCOS ESPINOZA ROBER LEONARDO | 728 | DNI | 41082435 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR | BAJO | INGRESO | 6/06/2022 |
| 158 | MARIN FIGUEROA JUAN BAUTISTA | 728 | DNI | 02400679 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 159 | MARTINEZ VENTURA SAMUEL | 728 | DNI | 80543121 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 160 | MAYTA LOPEZ CARLOS DAVID | 728 | DNI | 47664413 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 14/07/2021 |
| 161 | MAYTA QUISPE HERNAN | 728 | DNI | 41668409 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 162 | MEDRANO CANCHAN JOHAN BRAYAN | 728 | DNI | 47132388 | PRESENCIAL | NO | PLANNER DE MANTENIMIENTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 163 | MEJIA TELLO REMI | 728 | DNI | 45733476 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 164 | MELGAREJO CAMPOS CESAR SAMUEL | 728 | DNI | 80635629 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 7/12/2022 |
| 165 | MELGAREJO HUALPA ARNOLDO JOSE | 728 | DNI | 71997048 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 1/11/2022 |
| 166 | MENDIGURE CLEMENTE VIVIANO | 728 | DNI | 29731320 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 167 | MENDOZA GUILLLEN EDWIN DAVID | 728 | DNI | 40432573 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE RESIDENTE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 168 | MEZA TUNQUI GRACIANO | 728 | DNI | 24977809 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 169 | MILLAN ZARATE STEVE CESAR | 728 | DNI | 40799668 | PRESENCIAL | NO | JEFE DE PROYECTOS | BAJO | INGRESO | 7/06/2022 |
| 170 | MIRANDA MUGURUZA KEVIN ROTNER | 728 | DNI | 75223831 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 2/10/2022 |
| 171 | MITCHELL VELA JUAN ANTONIO | 728 | DNI | 40721636 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO HIDROGEOLOGO | BAJO | INGRESO | 20/11/2022 |
| 172 | MORENO VIRHUEZ JIMY ALEX | 728 | DNI | 21659449 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 21/09/2022 |
| 173 | MORETO AGUIRRE JORGE ENRIQUE | 728 | DNI | 08281949 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE ALMACEN 2 | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 174 | MUÑOZ ZELADA ROLANDO | 728 | DNI | 43209058 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES 2 | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 175 | NOA GABRIEL RAUL | 728 | DNI | 10175694 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------|-----|-----|----------|------------|----|-----------------------------------|------|-----------------|------------|
| 176 | HUÑEZ VENTOCILLA RICHARD ALEX | 728 | DNI | 45482008 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 8/03/2022 |
| 177 | OSORIO VILLARREAL NOELIA SUJEY | 728 | DNI | 10862079 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO HIDROGEOLOGO | BAJO | INGRESO | 13/12/2022 |
| 178 | PACAYA QUISPE NESTOR DAVID | 728 | DNI | 41161521 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 26/09/2020 |
| 179 | PAHUACHO CRUZ BETZABE ROCIO | 728 | DNI | 42923855 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 27/07/2022 |
| 180 | PALACIN JANAMPA ALAN OSMAN | 728 | DNI | 43197981 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 5/09/2022 |
| 181 | PALOMINO CARDOZO ALLISON YELITZA | 728 | DNI | 44248560 | PRESENCIAL | NO | COORDINADORA ADMINISTRATIVA DE GE | BAJO | INGRESO | 3/10/2022 |
| 182 | PAREDES LEYVA CARLOS MANUEL | 728 | DNI | 18873365 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE DESPACHO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 183 | PAREDES PAVE ANDRES HILARIO | 728 | DNI | 42915730 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 184 | PAREJA COLOMA GUILLERMO OMAR | 728 | DNI | 09892265 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 185 | PARI BARRIOS WILSON RAUL | 728 | DNI | 42985133 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 186 | PARI TORRES GILMER RONALD | 728 | DNI | 29426251 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 187 | PAUCARCAJA TABOADA ESMITH | 728 | DNI | 76940278 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 188 | PAULINO BASILIO BEATRIZ ESTEFANY | 728 | DNI | 46200126 | PRESENCIAL | NO | COORDINADOR DE SERVICIOS | BAJO | INGRESO | 9/08/2022 |
| 189 | PELAES CARPIO EDGAR LUIS | 728 | DNI | 08696281 | PRESENCIAL | SI | COORDINADOR DE CALIDAD | BAJO | REINCORPORACIÓN | 7/06/2020 |
| 190 | PEÑA SANDOVAL PEDRO PABLO | 728 | DNI | 42826268 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE LIMPIEZA | BAJO | INGRESO | 5/04/2022 |
| 191 | PEREZ BARBOZA ANDY CHRISTIAM | 728 | DNI | 41144910 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 192 | PILLACA ROJAS JOSELUIS | 728 | DNI | 21551041 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 193 | PINO ESTEBAN LUCIA KAROL | 728 | DNI | 44572340 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | BAJO | INGRESO | 2/09/2022 |
| 194 | PIZAN FERNANDEZ ALBERTO ANTONIO | 728 | DNI | 40781215 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 195 | PLASENCIA BRAVO FREDY IVAN | 728 | DNI | 41336372 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 7/11/2020 |
| 196 | PLASENCIA BRAVO MARVIN GERSY | 728 | DNI | 43379029 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 10/08/2020 |
| 197 | POCCO HUANACCHIRI JACINTO | 728 | DNI | 43709742 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE LIMPIEZA | BAJO | INGRESO | 27/06/2021 |
| 198 | POLO GARCIA WALTER BRADY | 728 | DNI | 18143570 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 2DA | BAJO | INGRESO | 15/03/2022 |
| 199 | PONCE VERA EDWIN JOEL | 728 | DNI | 10450928 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | INGRESO | 29/04/2022 |
| 200 | PORTAL PISCO IDELSO | 728 | DNI | 26673003 | PRESENCIAL | NO | JEFE DE PROYECTOS | BAJO | INGRESO | 10/08/2022 |
| 201 | PORTALATINO CANEPA ITALO TEODORICO | 728 | DNI | 44137443 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 202 | PRUDENCIO TRUJILLO PERCY | 728 | DNI | 09946156 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE CAMIONETA | BAJO | INGRESO | 2/10/2020 |
| 203 | PUMATANCA QUILLUYA JUSTO RAUL | 728 | DNI | 42231797 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 204 | PUMAYALI BACA JULIO CESAR | 728 | DNI | 42345898 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 205 | QUIROZ DIAZ ERNESTO ALONSO | 728 | DNI | 40281096 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO RESIDENTE | BAJO | INGRESO | 2/07/2022 |
| 206 | QUIROZ JUAREZ JUAN CARLOS | 728 | DNI | 47018528 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 207 | QUISPE CAMACHO JAIME FORTUNATO | 728 | DNI | 02296977 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 208 | QUISPE CASTILLO JUAN NATIVIDAD | 728 | DNI | 40386037 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 209 | QUISPE HUAMAN TEODORO HERMILIO | 728 | DNI | 09332272 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 210 | QUISPE LIVIAS GERSON JAMES | 728 | DNI | 75134878 | PRESENCIAL | NO | ANALISTA DE LOGISTICA | BAJO | INGRESO | 8/08/2022 |
| 211 | QUISPE MANDUJANO RONALD ABEL | 728 | DNI | 42500266 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MÚLTIPLE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 212 | QUISPE PEÑALOZA ERNESTO WILLAMONTE | 728 | DNI | 45034138 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 213 | QUISPE VILLENNA MILKICEDEX | 728 | DNI | 44866565 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 214 | QUISPE YANA ALBERTO | 728 | DNI | 43410976 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 215 | RAMIREZ LLAVE HERNAN | 728 | DNI | 48586395 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 11/10/2022 |
| 216 | RAMIREZ VASQUEZ DANIAB SALON | 728 | DNI | 43980125 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA DIAMANTINA | BAJO | INGRESO | 7/12/2022 |
| 217 | RAMOS INGA JAIME ANTONIO | 728 | DNI | 42493023 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE DESPACHO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 218 | RAMOS NAJERA ROSMEL MELITON | 728 | DNI | 44797824 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2DA | BAJO | INGRESO | 25/05/2022 |
| 219 | RAMOS NAJERA YEMMY ELVIS | 728 | DNI | 42467462 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | BAJO | INGRESO | 3/05/2022 |
| 220 | RENGIFO GIL ANGEL | 728 | DNI | 47911596 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------|-----|-----|----------|------------|----|---------------------------------|---------|-----------|------------|
| 221 | REYES DERENZIN JOHN ALFONSO | 728 | DNI | 80517571 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 222 | REYES QUINTANA CARLOS RENZO | 728 | DNI | 40561400 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | INGRESO | 7/03/2022 |
| 223 | RIMACHE LLACHO JULIO CESAR | 728 | DNI | 42803313 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 14/10/2022 |
| 224 | RODRIGUEZ NAVARRO DAVID SALVADOR | 728 | DNI | 80110478 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 21/10/2020 |
| 225 | ROMERO CANTURIN AGUSTIN ALBERTO | 728 | DNI | 20442933 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 226 | ROMERO CHAVEZ ROYER ALBERTO | 728 | DNI | 48062560 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 1/12/2022 |
| 227 | ROMUALDO CORNEJO RONAL PLAYDER | 728 | DNI | 44333847 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 26/09/2022 |
| 228 | ROQUE VILCA ELOY | 728 | DNI | 01267198 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 229 | ROSAS GUTIERREZ ALEXANDER MANUEL | 728 | DNI | 72699760 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE ALMACEN | BAJO | INGRESO | 14/10/2022 |
| 230 | SAAVEDRA RENGIFO CARLOS ALBERTO | 728 | DNI | 42996123 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 2da | BAJO | INGRESO | 1/07/2020 |
| 231 | SALCEDO PEREZ RAFAEL EUGENIO | 728 | DNI | 45100065 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 20/11/2022 |
| 232 | SALCEDO ZAMBRANO DANIEL SANTOS | 728 | DNI | 41249590 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 7/12/2022 |
| 233 | SALVADOR GORDILLO ALEXANDER FABIAN | 728 | DNI | 09842682 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 234 | SANCA LIMA SAUL DAVID | 728 | DNI | 46646993 | PRESENCIAL | NO | RESPONSABLE DE ALMACEN PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 235 | SANCA SOTO ELOY RONAL | 728 | DNI | 42805219 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 236 | SANCHEZ ALVAREZ ALBERTO | 728 | DNI | 80122950 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 237 | SANCHEZ BRAVO JOEL GONZALO | 728 | DNI | 42325581 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 12/10/2022 |
| 238 | SANCHEZ CHAVEZ JOSUE FELIX | 728 | DNI | 40882826 | PRESENCIAL | NO | OPERADOR DE CAMION GRUA | BAJO | REINGRESO | 07/06/2020 |
| 239 | SANCHEZ VALERA MARCO RAFAEL | 728 | DNI | 43400471 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 240 | SANTA CRUZ SANCHEZ JOSE ANTONIO | 728 | DNI | 41294760 | PRESENCIAL | NO | ELECTRICISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 241 | SANTA MARIA STEIN DANIEL | 728 | DNI | 09752364 | PRESENCIAL | NO | GERENTE GENERAL | BAJO | INGRESO | 4/10/2021 |
| 242 | SARAVIA REYES ROSARIO | 728 | DNI | 42976097 | PRESENCIAL | NO | MEDICO OCUPACIONAL | MEDIANO | INGRESO | 12/04/2022 |
| 243 | SARAYA HALANOCCA ALAN | 728 | DNI | 43634674 | PRESENCIAL | NO | PINTOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 244 | SATALAYA AGUILAR ROSEMBERG | 728 | DNI | 43358398 | PRESENCIAL | NO | ALMACENERO | BAJO | REINGRESO | |
| 245 | SERRANO TRAVEZAÑO ROBIN | 728 | DNI | 47294904 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 8/09/2022 |
| 246 | SILVESTRE LOYOLA KENEDY | 728 | DNI | 45189618 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 4/10/2022 |
| 247 | SIMBRON GARCIA EDGARDO GRACILIANO | 728 | DNI | 10170404 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE 2DA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 248 | SISA QUINTANA YUBER HOLIDEN | 728 | DNI | 45591855 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 249 | SOLIS ALVINO CRISTIAN | 728 | DNI | 70223861 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 9/11/2021 |
| 250 | SOTO AQUINO EDISON MAXIMO | 728 | DNI | 20734391 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 8/10/2021 |
| 251 | SOTO AQUINO GREGORIO ELOY | 728 | DNI | 80231941 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 252 | SOTO HUAMAN SERAFIO | 728 | DNI | 46011334 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 253 | SUMINA DEZA VICENTE | 728 | DNI | 43662573 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA JUNIOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 254 | TEJADA CARRERA SANTOS BENITO | 728 | DNI | 18140127 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 22/04/2022 |
| 255 | TICONA AFAZA DARWIN YASMANI | 728 | DNI | 43804398 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 256 | TORALVA RECINAS ARTURO LUIS | 728 | DNI | 41523087 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 257 | TORRES AGUILAR BRAULIO CESAR | 728 | DNI | 04066755 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 28/11/2020 |
| 258 | TORRES CERRON GLEN CHRISTIAN | 728 | DNI | 45027288 | PRESENCIAL | NO | RESIDENTE | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 259 | TORRES CHILINGANO VICTOR | 728 | DNI | 08143326 | PRESENCIAL | NO | SOLDADOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 260 | TORRES HUARANGA EMERSON | 728 | DNI | 42743934 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE CAMIONETA | BAJO | INGRESO | 6/09/2022 |
| 261 | TRUJILLO TORRES JEFERSON NOE | 728 | DNI | 70791340 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 21/04/2022 |
| 262 | TURPO QUISPE DAVID CARLOS | 728 | DNI | 16133933 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 263 | UBILLUS ASCARZA KAROL GERALDINE | 728 | DNI | 47346329 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO DE SEGURIDAD | BAJO | INGRESO | 3/10/2022 |
| 264 | UMASI TORRES YONEL | 728 | DNI | 40148412 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 265 | UMAYASI AQUINA DAVID RICHARD | 728 | DNI | 42599956 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | INGRESO | 8/10/2020 |
| 266 | USCAMAYTA QUIO ROSMEL | 728 | DNI | 41786654 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR MULTIPLE | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |



PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO

CODIGO

PVPC-MDH

VERSION

14

FECHA

20/01/2023

| | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------------|-----|-----|-----------|------------|----|--------------------------------|------|-----------------|------------|
| 267 | VALENTIN SALINAS CRISTIAN LEENER | 72% | DNI | 43704125 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA DE 3RA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 268 | VALVERDE YURIVILCA ZAYED DAVES HENRY | 72% | DNI | 75793005 | PRESENCIAL | NO | AUXILIAR DE LIMPIEZA | BAJO | INGRESO | 14/07/2022 |
| 269 | VARRALLALLACACHI FORTUNATO | 72% | DNI | 50565786 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 18/10/2022 |
| 270 | VARGAS ORTIZ LUIS | 72% | DNI | 46347186 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 271 | VASQUEZ DELGADO OSCAR SEGUNDO | 72% | DNI | 27569760 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 272 | VEGA CHOQUEHUANCA MIFFLIN AGOSTINI | 72% | DNI | 42832496 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 273 | VICARIO JUNCHAYA RICARDO EDUARDO | 72% | DNI | 09351244 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 274 | VIGO AGUILAR ALFREDO FELIPE | 72% | DNI | 45282002 | PRESENCIAL | NO | ADMINISTRADOR DE PROYECTO | BAJO | INGRESO | 17/03/2022 |
| 275 | VIGO AGUILAR DAVID WALTER | 72% | DNI | 16178429 | PRESENCIAL | NO | SUPERINTENDENTE DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 19/04/2022 |
| 276 | VIGO PIZAN DARLYN RAUL | 72% | DNI | 48365448 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 22/09/2022 |
| 277 | VILCHEZ CARPIO EDWIN MOISES | 72% | DNI | 44436627 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 21/03/2022 |
| 278 | VILLAFUERTE VILLA PITER MANUEL | 72% | DNI | 45131555 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 279 | VILLAGARCIA LOAYZA MARKO | 72% | DNI | 40714186 | PRESENCIAL | NO | GERENTE DE SSOMA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 280 | VILLALOBOS RUA VIDAL | 72% | DNI | 47642831 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 12/10/2022 |
| 281 | VALHUAL HURTADO RAFAEL ANDY | 72% | DNI | 44520052 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 28/09/2022 |
| 282 | VANGALI GARAY MOISES | 72% | DNI | 40085567 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR DE PROYECTO | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 283 | VANTAS SINCHE CARLOS ALBERTO | 72% | DNI | 04050579 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 284 | YAURI MONTERO JONH EDGAR | 72% | DNI | 44560178 | PRESENCIAL | NO | PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 30/09/2022 |
| 285 | YSLACHIN ROMAN JUAN ROBERT | 72% | DNI | 45661238 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 20/07/2022 |
| 286 | ZAPANA MAMANI NELSON YONI | 72% | DNI | 46231942 | PRESENCIAL | NO | MECANICO | BAJO | INGRESO | 13/08/2020 |
| 287 | ZAPANA MENDIGURI ALDO VALENTIN | 72% | DNI | 43429923 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA 1era | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 288 | ZAPATA ROMERO EDWIN ANTONIO | 72% | DNI | 07483945 | PRESENCIAL | NO | CONDUCTOR | BAJO | REINGRESO | 7/06/2020 |
| 289 | ZAPATA SALAZAR WILMER FREDDY | 72% | DNI | 74528372 | PRESENCIAL | NO | AYUDANTE PERFORISTA | BAJO | INGRESO | 26/12/2022 |
| 290 | ZELADA CEPEDA ULICES | 72% | DNI | 80628470 | PRESENCIAL | NO | SUPERVISOR DE OPERACIONES | BAJO | INGRESO | 26/08/2022 |
| 291 | ZIEGLER BARRANCO ANA EVA | 72% | DNI | 000775366 | PRESENCIAL | NO | ASISTENTE DE SSOMA | BAJO | REINGRESO | 07/06/2020 |
| 292 | ZULUETA ZAPATA DAVID REYNALDO | 72% | DNI | 48133469 | PRESENCIAL | NO | INGENIERO HIDROGEOLOGO | BAJO | INGRESO | 20/11/2022 |
| 293 | ZUZUNAGA SALINAS JUANA SOCORRO | 72% | DNI | 07592423 | PRESENCIAL | SI | EJECUTIVO COMERCIAL | BAJO | REINCORPORACIÓN | 7/06/2020 |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

2. ANEXO: PROFESIONAL DE SALUD DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL

| Profesional para la vigilancia de la salud por exposición a la COVID-19 | Centros de Trabajo | | | | | |
|---|---|--|----------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| | Tipo 1 (No incluidos en D.S. N° 003-98-SA) | Tipo 2 (Incluidos en D.S. N° 003-98-SA) | Tipo 3 | Tipo 4 | Tipo 5 | Tipo 6 |
| | 5 a 20 trabajadores | Hasta 20 trabajadores | 21 a 50 trabajadores | 51 a 100 trabajadores | 101 a 500 trabajadores | Más de 500 trabajadores |
| Médico | | | | | X | X |
| Lic. de Enfermería | | | | X | X | X |
| Otro Profesional de la Salud | X | X | X | | | |

Para el caso de los Centros de Trabajo Tipo 3, Tipo 4, Tipo 5 y Tipo 6, se consideran todas las actividades económicas incluidas o no incluidas en el DS N° 003-98-SA. El empleador participa de la vigilancia de la salud por exposición a la COVID-19 en todo tipo de centro de trabajo.

En el caso de centros de trabajo de tipo 1, el empleador puede contar con la participación de un profesional de la salud con capacitación otorgada, como mínimo, por un instituto de educación superior, en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o gestión de riesgos de desastres, para implementar el "Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo" o el que haga sus veces.

En el caso de centros de trabajo de tipo 2, de actividades consideradas en el Decreto Supremo N° 003-98-SA, el empleador debe contar con la participación de un profesional de salud, con capacitación universitaria mínima de diplomado en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo, gestión de riesgos de desastres o el empleador afiliado al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - Salud de ESSALUD puede solicitar asistencia técnica al Centro de Prevención de Riesgos del Trabajo - CEPRIT de ESSALUD, en la implementación del "Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo".

En el caso de centros de trabajo de tipo 3, el empleador debe contar con un profesional de la salud, con capacitación universitaria mínima de diplomado o maestría en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo, o gestión de riesgos de desastres. El servicio del profesional debe tener una duración mínima de 12 horas semanales. Asimismo, el empleador afiliado al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - Salud de ESSALUD puede solicitar asistencia técnica al Centro de Prevención de Riesgos del Trabajo - CEPRIT de ESSALUD, en la implementación del "Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo".

En el caso de centros de trabajo de tipo 4, el empleador debe contar con un Licenciado en Enfermería, que tenga capacitación universitaria mínima de diplomado en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo, gestión de riesgo de desastres o equivalentes para implementar el "Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo". El servicio del profesional debe tener una duración mínima de 18 horas semanales.

En el caso de centros de trabajo de tipo 5, el empleador debe contar, como mínimo, con un profesional Médico y un Licenciado en Enfermería, debiendo tener uno de ellos, capacitación universitaria mínima de maestría en salud ocupacional, medicina ocupacional, seguridad y salud en el trabajo, gestión de riesgo de desastres o equivalentes para implementar el "Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo". El servicio de cada profesional debe tener una duración mínima de 18 horas semanales.

En el caso de centros de trabajo de tipo 6, el empleador cuenta, de preferencia, con un médico especialista o egresado de la especialidad de medicina ocupacional y medio ambiente o medicina del trabajo; o en su defecto, debe tener grado o ser egresado de maestría en salud ocupacional, medicina ocupacional o seguridad y salud en el trabajo o equivalentes. Además, debe contar con un profesional Lic. en Enfermería, con capacitación universitaria mínima de diplomado en salud ocupacional, salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o gestión de riesgo de desastres o equivalentes. El servicio de cada profesional debe tener una duración mínima de 36 horas semanales.

TRABAJO POR TAMAÑO DE EMPRESA

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

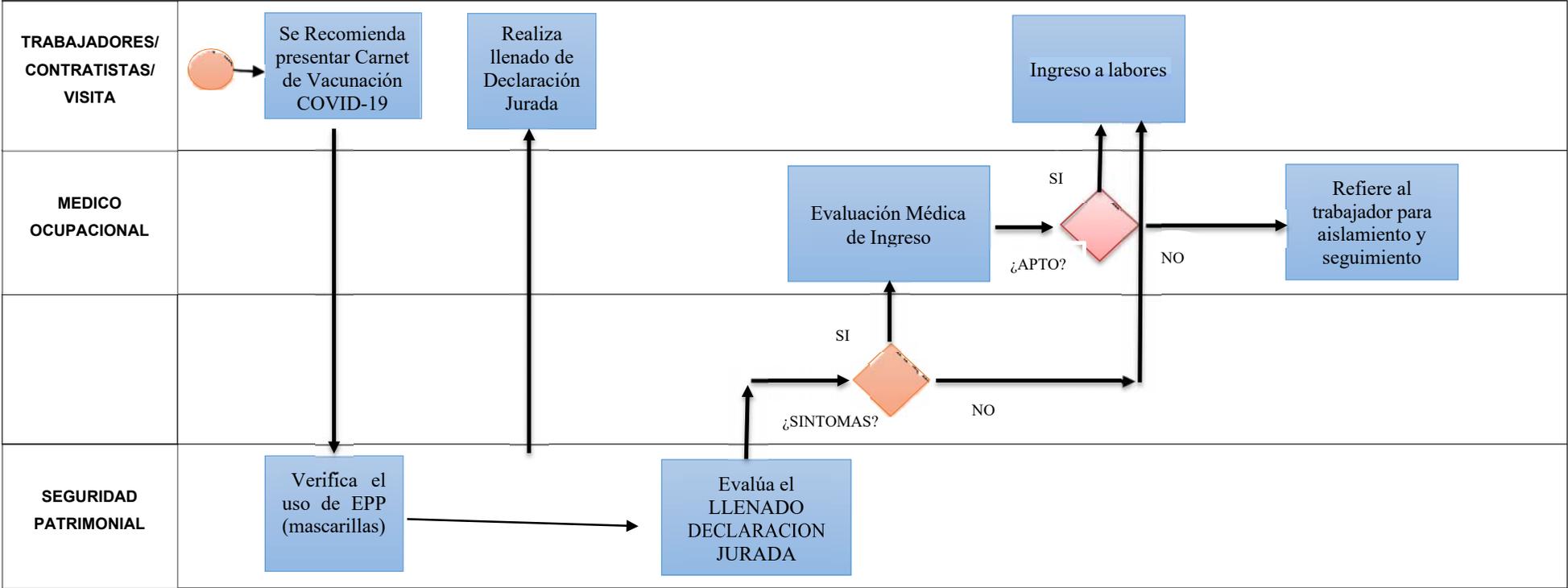
| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

3. ANEXO DECLARACIÓN JURADA DE SALUD

| | | | | | |
|--|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|
|  | | DECLARACIÓN JURADA DE SALUD - COVID-19 | |  | |
| (Aplica para todos los trabajadores, clientes, contratistas, proveedores, visitantes) | | | | | |
| Nota: Debe de ser llenada antes del ingreso del area de trabajo | | | | | |
| Apellidos y Nombres: | | Edad: | | | |
| Empresa para la que labora: | | DNI N°: | | | |
| Empresa a la que va a visitar: | | | | | |
| Motivo de subida a la Unidad: | | | | | |
| | | | | | |
| Indique Ud. (Por favor SEA SINCERO en sus respuestas) | | | | | |
| ¿Ha estado Ud. En contacto con algún paciente sospechoso, probable o confirmado con COVID-19, en los ultimos 10 días? | | | | | |
| <input type="checkbox"/> SI | | <input type="checkbox"/> NO | | | |
| ¿Ha estado Ud. en alguna zona donde hubo casos de COVID-19, en los ultimos 10 días? | | | | | |
| <input type="checkbox"/> SI | | <input type="checkbox"/> NO | | | |
| Estado de vacunación para SARS-CoV-2 (# de dosis) | | | | | |
| | | | | | |
| FACTORES DE RIESGO PARA EL COVID-19 | | | | | |
| ¿Es Ud. Mayor de 65 años, o padece alguna enfermedad crónica o degenerativa, tales como: hipertensión arterial, obesidad, enfermedades cardiovasculares, diabetes, asma, enfermedad pulmonar crónica, Infección de VIH, Síndrome de Down, insuficiencia renal crónica y/o alguna enfermedad o tratamiento inmunosupresor? Cursa en este momento con embarazo o esta en periodo de lactancia? | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| ¿Toma usted medicamentos? Indique Cuales: | | | | | |
| | | | | | |
| En los últimos 10 días presenta usted alguno de estos síntomas: | | | | | |
| Fiebre/Sensación de alza térmica | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Estornudos | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Malestar General | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Dolor Muscular | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Dificultad para Respirar | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Dolor de Cabeza | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Dolor de Garganta | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Cansancio y Fatiga | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Dolor en el pecho | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Cianosis en labios | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Tos Seca | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Congestión Nasal | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Anosmia (perdida del olfato) | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Disgeusia (perd. del gusto) | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Dolor de pecho | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | Otros | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
| Declaro que las respuestas dadas en el presente documento son verdaderas y estoy consciente que el ocultar o falsear información me puede causar daño, a mis familiares, a mis compañeros y/o a terceros, por lo que asumo TOTAL RESPONSABILIDAD de lo aquí declarado. | | | | | |
| TEMPERATURA CORPORAL | | <input type="text"/> °C | FECHA | | <input type="text"/> |
| AUTORIZACIÓN DE INGRESO | | | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO | |
| NOMBRES DEL EVALUADOR: | | | <input type="text"/> | | |
| FIRMA: | | | <input type="text"/> | | |
| FIRMA Y HUELLA DIGITAL DEL PERSONAL EVALUADO | | | | | |

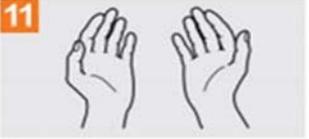
| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

4. ANEXO FLUJOGRAMA PARA INGRESO/RETORNO LABORAL A LA EMPRESA



| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

5. ANEXO: PROCEDIMIENTO DEL LAVADO DE MANOS (20 Segundos) - OMS

| | | |
|--|---|--|
|  |  |  |
| <p>Mójese las manos con agua;</p> | <p>Deposite en la palma de la mano una cantidad de jabón suficiente para cubrir todas las superficies de las manos;</p> | <p>Frótese las palmas de las manos entre sí;</p> |
|  |  |  |
| <p>Frótese la palma de la mano derecha contra el dorso de la mano izquierda entrelazando los dedos y viceversa;</p> | <p>Frótese las palmas de las manos entre sí, con los dedos entrelazados;</p> | <p>Frótese el dorso de los dedos de una mano con la palma de la mano opuesta, agarrándose los dedos;</p> |
|  |  |  |
| <p>Frótese con un movimiento de rotación el pulgar izquierdo, atrapándolo con la palma de la mano derecha y viceversa;</p> | <p>Frótese la punta de los dedos de la mano derecha contra la palma de la mano izquierda, haciendo un movimiento de rotación y viceversa;</p> | <p>Enjuáguese las manos con agua;</p> |
|  |  |  |
| <p>Séquese con una toalla desechable;</p> | <p>Sírvase de la toalla para cerrar el grifo;</p> | <p>Sus manos son seguras.</p> |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

6. ANEXO: PROCEDIMIENTO DEL USO CORRECTO DE ALCOHOL EN GEL

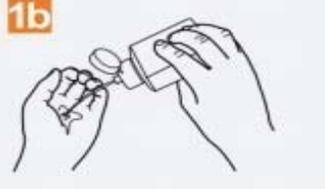
⌚ Duración de todo el procedimiento: 20-30 segundos

1a



Deposite en la palma de la mano una dosis de producto suficiente para cubrir todas las superficies;

1b

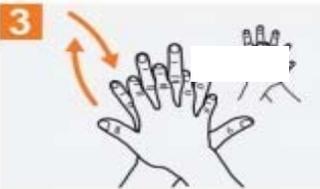


2



Frótese las palmas de las manos entre sí;

3



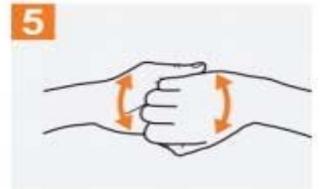
Frótese la palma de la mano derecha contra el dorso de la mano izquierda entrelazando los dedos y viceversa;

4



Frótese las palmas de las manos entre sí, con los dedos entrelazados;

5



Frótese el dorso de los dedos de una mano con la palma de la mano opuesta, agarrándose los dedos

6



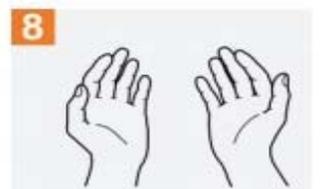
Frótese con un movimiento de rotación el pulgar izquierdo, atrapándolo con la palma de la mano derecha y viceversa;

7



Frótese la punta de los dedos de la mano derecha contra la palma de la mano izquierda, haciendo un movimiento de rotación y viceversa;

8



Una vez secas, sus manos son seguras.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

7. ANEXO: PASOS PARA LA COLOCACIÓN DE MASCARILLA



1. Asegúrate de que el lado correcto de la mascarilla quede hacia el afuera. El interior de la mayoría de las mascarillas es de color blanco, mientras que el exterior podría ser blanco o de otros colores.



2. Antes de ponértelo, asegúrate de que el lado blanco vaya hacia tu cara. Colócate la mascarilla. Poner una banda alrededor de una de tus orejas y luego la otra alrededor de la del otro lado.



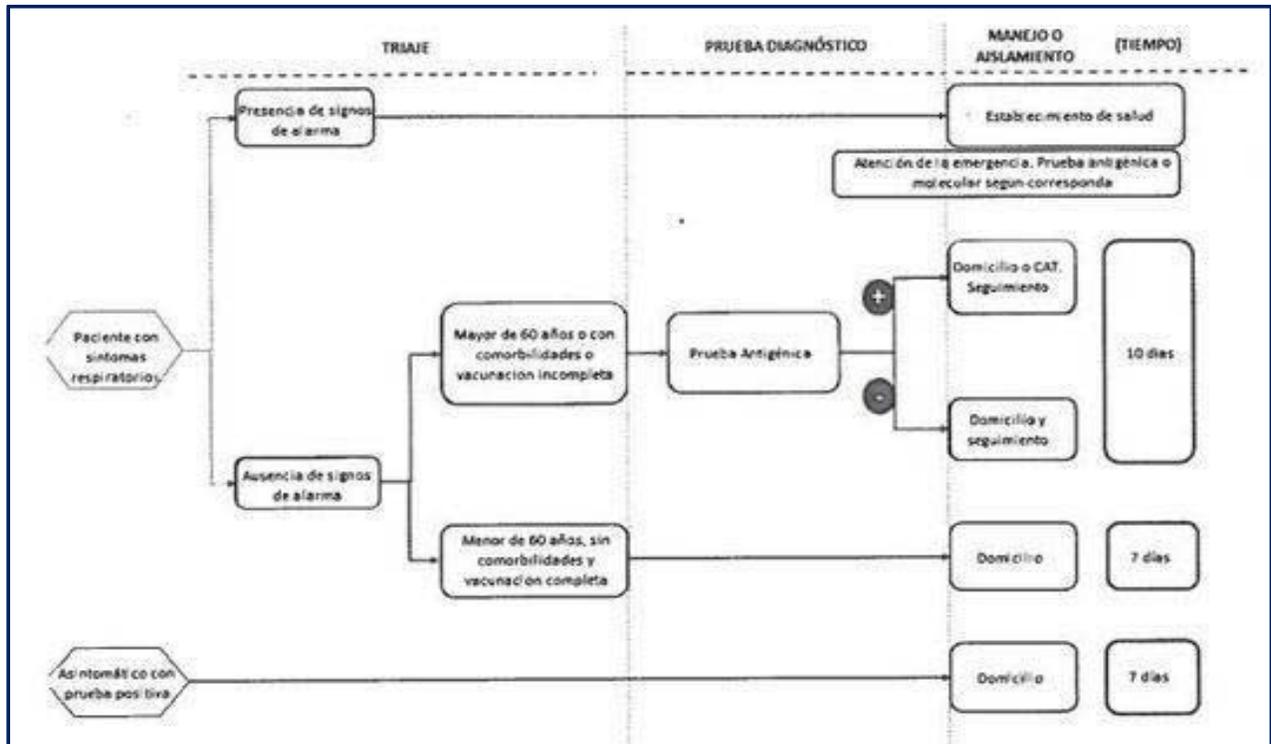
3. Ahora que la mascarilla está en su lugar, usa el dedo índice y el pulgar para pellizcar la parte flexible del borde superior alrededor del puente de la nariz.



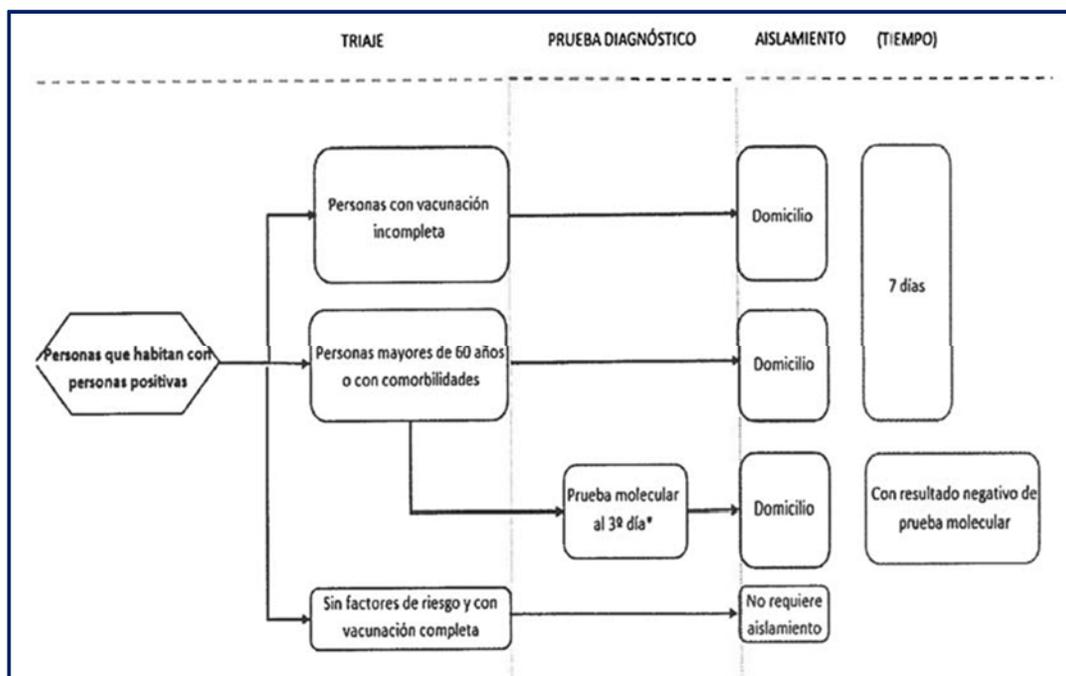
4. Ajusta el cubrebocas en tu cara y debajo de tu barbilla.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

8. ANEXO: FLUJOGRAMA PARA MANEJO DE CASOS DE COVID-19



9. ANEXO: FLUJOGRAMA PARA CONTACTO CON PERSONA CON COVID-19



| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

10. ANEXO:

DECLARACIÓN DE CONOCER LOS RIESGOS DE RETORNO O REINCORPORACIÓN AL CENTRO LABORAL

| DECLARACIÓN DE CONOCER LOS RIESGOS DE RETORNO O REINCORPORACIÓN AL CENTRO LABORAL | |
|--|--|
| Fecha: de del 2021 | Hora: |
| Yo: con N° de DNI, declaro lo siguiente: | |
| <p>El Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo me ha informado y he comprendido sobre todos los riesgos que implica mi regreso o reincorporación en modalidad presencial o mixta a mi centro laboral. De acuerdo con la normativa vigente.</p> <p>Esta declaración no implica que sea responsable de los daños en mi salud que puedan generarse por accidentes o riesgos laborales.</p> | |
| <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> Firma o huella digital del empleado DNI N°: | <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> Firma o huella digital de personal del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo o empleador DNI N° |

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

11. ANEXO:

GUIA PARA EL USO DE MEDIDORES DE CO2 EN AMBIENTES DE TRABAJO Y ESCUELAS

Los medidores portátiles de dióxido de carbono (CO₂) permiten verificar que el aire de los ambientes se renueva permanentemente a través de una ventilación adecuada. El nivel de CO₂ indica el grado de no circulación del aire interior. Al respirar, junto con los aerosoles, las personas exhalan CO₂, por lo que la acumulación de este gas es un buen indicador de la acumulación de aerosoles que podrían transmitir la COVID-19. En este sentido, el monitoreo del CO₂ permite regular el nivel de apertura de ventanas y puertas necesario para una mantener una adecuada ventilación en un ambiente interior, El nivel del CO₂ al aire libre se encuentra en una concentración de 400 partes por millón (ppm). Este nivel puede variar, en zonas urbanas con alto tránsito vehicular o presencia de industrias.

Nivel base de CO₂

El nivel de concentración de CO₂ de un ambiente sin personas, se denomina nivel de base de CO₂. Cuando en un ambiente interior el CO₂ aumenta en 400 partes por millón por sobre el nivel de base del ambiente, producto de la respiración de las personas que ocupan ese espacio, se estima que el 1 % del aire que se respira ya fue respirado por otra persona.

El umbral de concentración de CO₂ que actualmente se recomienda como indicador de una ventilación adecuada es de 400 ppm por sobre el nivel de base.

Cuando la concentración de CO₂ se incrementa en 400 ppm por sobre la medición con la oficina o el aula vacía (medición de base o medición basal), se debe actuar para mejorar la ventilación.

Existe consenso en que es deseable que el nivel de CO₂ en escuelas, hogares, oficinas, etc. se ubique por debajo de las 1.000 ppm.

Como muestra la tabla 1, el valor de CO₂ a partir del cual se debe procurar mejorar la ventilación difiere según las condiciones iniciales (sin personas presentes). Así, por ejemplo, para un aula donde la medición de base arroje 350 ppm, el valor de alerta mientras transcurre la clase será de 750 ppm, mientras que para un aula donde la medición de base indique 650 ppm, el valor de alerta será de 1050 ppm.

No es necesario esperar a que la medición se incremente 400 ppm para actuar. La situación ideal es que durante el trabajo o la clase la medición del CO₂ se mantenga en niveles similares a los del ambiente de trabajo o el aula vacía (lo cual es posible cuando hay buena ventilación), cuando la medición muestre un aumento de 250 o 300 ppm se debe abrir más las puertas y ventanas para procurar que el valor descienda o se estabilice.

En el caso de los pasillos de circulación y otros espacios no ocupados en forma permanente, la concentración de CO₂ no se debe incrementar en más de 150/200 ppm con relación al valor que arroja el espacio exterior, para garantizar la renovación del aire que ingrese desde los pasillos a los interiores.

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

Pantalla de equipo portátil simple de medición de CO2



Tabla N° 01 Niveles de alerta para un conjunto de oficinas u aulas ante el aumento de la concentración de dióxido de carbono por la respiración humana

| | Baja temperatura | Incremento de CO2 con ambiente ocupado por personas (efecto de la respiración humana) | | | | | |
|-------------------|--------------------|---|----------|------|------------|--------------------------------------|------|
| | | Medición de base (aula vacía) | 100 | 300 | 375 | 400 (umbral de ventilación adecuada) | 800 |
| Trabajo o escuela | Oficina o aula 1 | 400 | 500 | 700 | 775 | 800 | 1200 |
| | Oficina o aula 2 | 450 | 550 | 750 | 825 | 850 | 1250 |
| | Oficina o aula 3 | 500 | 600 | 800 | 875 | 900 | 1300 |
| | Oficina o aula 4 | 550 | 650 | 850 | 925 | 950 | 1350 |
| | Oficina o aula 5 | 600 | 650 | 900 | 975 | 1000 | 1400 |
| | Riesgo de contagio | | Muy bajo | Bajo | Medio bajo | Medio alto a muy alto | |

Fuente: modificado de la Guía de recomendaciones para la prevención de la transmisión de COVID-19 en la provincia de Buenos Aires

Al encender el equipo luego de un breve lapso de precalentamiento, comenzará a mostrar en pantalla los valores relativos al nivel de CO2 y de otras variables (temperatura, porcentaje de humedad relativa), dependiente del modelo del aparato.

Ubicación del medidor de dióxido de carbono en el ambiente de trabajo o aula:

- A un metro y medio o más de distancia de las personas: si se ubica cerca de las personas se podría alterar la medición, pues los dispositivos son muy sensibles a toda fuente de CO2, incluida la exhalación directa.
- A una altura de un metro o un metro y medio del piso • Lo más alejado posible de puertas y ventanas,
- De ser posible, ubicarlo aproximadamente en el centro del aula o ambiente de trabajo.

Ante situaciones donde la medición indique incrementos cercanos al umbral de 400 ppm, resulta conveniente que se realicen otras mediciones en distintos lugares del aula, especialmente en aquellos espacios donde se sospeche que hay menor ventilación.

¿Cómo se realiza la medición?

- Ventilar bien la oficina o el aula antes de iniciar la medición (lo más posible). La medición de base debe realizarse sin presencia de personas y con el ambiente preparado del mismo modo en que habitualmente se desarrollan las clases o el trabajo. Con la puerta y las ventanas en una posición fija (si se utilizan habitualmente, con el aire acondicionado o calefacción encendida).
- Si es posible, evitar realizar la medición cuando las condiciones del viento sean atípicas (si es que la puerta o alguna de las ventanas da al aire libre).
- Encender y, si corresponde, aguardar el tiempo de precalentamiento. El medidor demora en estabilizarse, por lo que es aconsejable no prenderlo y apagarlo entre mediciones.
- Al comenzar la medición, el valor de CO2 puede oscilar entre +/- 50 ppm durante dos minutos. Si se observa un cambio de la concentración de CO2 mayor a las 50 ppm, que es la resolución del medidor, significa que el valor está cambiando y que se debe esperar a su estabilización.
- Registrar el valor de CO2 de la medición inicial (previa al ingreso de personas al aula). Este es el valor de base contra el cual se deberán comparar los valores que se registren durante el transcurso de la clase.
- Monitorear y registrar el valor del CO2 durante distintos momentos de la clase o jornada de trabajo (por ejemplo, en las escuelas, a la mitad de la jornada antes del recreo y al finalizar la jornada). Se debe realizar la medición

| | | | |
|---|--|---------|------------|
|  | PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD EN COVID-19 EN EL TRABAJO | CODIGO | PVPC-MDH |
| | | VERSION | 14 |
| | | FECHA | 20/01/2023 |

una vez por semana durante dos semanas consecutivas, en cada turno de trabajo o clase en caso de una escuela. Se pueden realizar todas las mediciones adicionales que se consideren necesarias (mayor cantidad de personas en el grupo, realización de actividades de intensidad diferente, etc.).

¿Qué hacer si la medición arroja valores mayores a 400 ppm por encima del valor base?

Se deben poner en marcha acciones correctivas considerando las posibilidades de ventilación del ambiente.

1. Abrir las puertas y ventanas tanto como sea posible. Si hay varias ventanas es mejor abrir un poco todas que abrir bien solo una.
2. Si luego de aplicar medidas correctivas a través de la ventilación natural, se realiza una nueva medición sin resultados satisfactorios, se pueden instrumentar alternativas simples de ventilación mecánica, como colocar un ventilador en puertas o ventanas con el flujo de aire en dirección al exterior.
3. En el caso de que las puertas y ventanas del aula u oficina den a un pasillo interior con poca circulación de aire o a un patio interno cerrado en los que las mediciones estén por encima del límite, se deben cerrar estas aberturas lo máximo posible, dejando solo una pequeña apertura. A la vez, hay que abrir lo más posible las puertas o ventanas que den al aire libre exterior o a otros espacios interiores bien ventilados, pudiendo utilizar ventiladores que apunten hacia allí, de modo que ayuden a la renovación del aire.
4. Un resultado satisfactorio en la medición de CO₂ en un aula u oficina implica que se puedan relajar otras medidas de prevención de riesgo, como el distanciamiento social o el uso correcto y constante de mascarillas. Como se mencionó, las medidas de cuidado implican estrategias de reducción de riesgo que atacan diferentes formas de posible contagio y, por tanto, son complementarias.
5. Si no se puede mantener el nivel de CO₂ lo suficientemente bajo mientras las personas se encuentren térmicamente cómodas, se deberán evaluar otras alternativas como reducir el tiempo de duración del bloque de clases.
6. En el caso de que las mediciones determinen que ninguna de las acciones correctivas ha resultado efectiva, se requerirá un espacio alternativo para la continuidad de las clases presenciales o limitar el número de personas que utilizan el aula (ampliando el distanciamiento físico).
7. Existen técnicas de limpieza del aire, como la filtración, que si bien eliminan los aerosoles no cambian la concentración de CO₂ en el ambiente. Por esta razón, en los espacios donde se filtra el aire se puede tolerar un nivel más alto de variación del CO₂ (alrededor de 200 ppm adicionales). Dado que el filtrado complementa a la ventilación, pero no la reemplaza, siempre es más recomendable ventilar que filtrar.

La ventilación es una medida complementaria de prevención y es efectiva si además se mantienen las otras medidas de cuidado como mascarillas y distanciamiento y tiempo de permanencia en el ambiente.