





	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	06
		FECHA	30/04/2022



PERFORACIÓN DIAMANTINA Y GEOTECNIA

**RESPONSABILIDAD SOCIAL
2022**

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria
			



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO	N/A
VERSIÓN	06
FECHA	30/04/2022

En **MDH-PD SAC** se ha desarrollado una visión de negocios que incluye el respeto por los clientes, colaboradores, la comunidad, proveedores y el medio ambiente

De esta forma, la empresa ha desarrollado iniciativas, que contribuyen al programa de Responsabilidad Social Empresarial en relación con la comunidad. Así mismo se identificó, las expectativas que sus trabajadores, clientes, proveedores, la comunidad en que está inserta y la sociedad en la que se desenvuelve.

En **MDH-PD SAC** creemos firmemente que la responsabilidad social debe estar integrada en la gestión empresarial, buscando generar impactos positivos en todos los grupos de interés. A continuación, les presentamos una perspectiva de nuestras iniciativas con cada uno de ellos:

CON LOS COLABORADORES.

MDH-PD SAC reconociendo que el Capital humano es el activo más importante que tiene la empresa, por tanto, contar con un equipo motivado y comprometido es esencial para forjar el liderazgo y la solidez en todas las operaciones, por ello reconoce su esfuerzo y se asegura de brindar a todos sus colaboradores óptimas condiciones laborales y los estímulos necesarios para su adecuado desarrollo integral.

En **MDH-PD SAC**:

Se promueve la diversidad e inclusión, promoviendo la igualdad de oportunidades y sin discriminación de cualquier índole, en un ambiente participativo donde los colaboradores puedan promover mejoras en la gestión.

Se mantiene un sistema de seguridad industrial, higiene ocupacional y gestión ambiental cuidando de la salud, seguridad y condiciones de trabajo, por eso su compromiso de desarrollar ámbitos de trabajo seguros y saludables para promover el bienestar de todo su personal a través del desarrollo profesional, personal y familiar, así mismo promueve toda actividad que permita al trabajador desarrollar practicas sociales, deportivas (cuando se establezcan las condiciones para eso). Así mismo una capacitación permanente ya sea presencial y/o virtual, en la búsqueda del desarrollo de las capacidades de cada colaborador, campañas de nutrición, cuidados para evitar contagios, vacunación, gimnasia laboral y el Concurso anual de Dibujo para los hijos de trabajadores (Papito trabaja Seguro) en forma virtual.

Se generan charlas de salud mental, taller de autoconocimiento, taller de emociones, Resiliencia, primeros auxilios psicológicos, para los colaboradores de toda la empresa en tiempos de Emergencia Sanitaria Nacional y se fortaleció con el concurso "Demuestra Tu

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa María

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	06
		FECHA	30/04/2022

talento” como generador de relajamiento y disipación. Así mismo se generará charlas en referencia al COVID19 su prevención y sobre la vacunación. Apoyo al colaborador ante la perdida (fallecimiento) de un familiar directo y por contagio de Covid-19.

CON LA COMUNIDAD.

MDH-PD SAC trabaja en estrecha relación con sus clientes (Cía. Minera), quienes, junto a los representantes de la comunidad, establecen la necesidad de contratar servicios (servicios de transporte de personal, unidades vehiculares, grifos, viviendas, concesión alimenticia etc.) y personal de la comunidad en las diferentes actividades de la empresa, fortaleciendo la inclusión y el desarrollo de las comunidades.

Además, se cuenta con:

Programa de prácticas preprofesionales (cuando aplique),

Programa Dual de SENATI (cuando aplique).

Apoyo las diferentes actividades de la zona en Sede central Campoy colegios, parroquias, postas, etc.

Talleres en Proyectos como “Mujeres emprendedoras” (cuando sea oportuna su reapertura)

Celebración de navideñas y días socialmente importantes para la comunidad, en proyectos de MDH-PD-SAC.

Donación a través de EMAUS Y ANIQUEN, ALDEAS INFANTILES SOS.





CON LOS CLIENTES.

Buscamos la mejora continua a través del enfoque al cliente, siendo un aliado estratégico, para lograr juntos beneficios en común y para ello contamos con un Sistema de gestión de Calidad ISO 9001:2015 (buscamos mejorar la satisfacción del cliente e incrementar la eficiencia de los procesos), un Código de Ética, para evidenciar honestidad en nuestras actividades, un Sistema de Gestión de Seguridad ISO y salud ISO 45001, y un Sistema de Gestión del Medio ambiente 14001, todo integrado a través de una Política Integrada del Sistema de Gestión. Por ello participamos en las homologaciones que nuestros clientes soliciten, así evidenciar nuestra solida gestión de procesos.

CON LOS PROVEEDORES

Para MDH-PD SAC los proveedores son parte importante en la cadena productiva y a la vez socios estratégicos, por eso fortalecemos la relación basándose en la confianza mutua.

Por ello se busca comprometer a los proveedores en ser parte de la cadena de valor para MDH e integrarse al código de Ética de MDH-PD SAC, además de promover las buenas prácticas en temas laborales y de gestión (homologaciones) las mismas que incrementan la productividad la calidad de los productos y el bienestar del personal y en general de todos los involucrados.

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaez	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria
			





	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	06
		FECHA	30/04/2022

CON EL MEDIO AMBIENTE

Para MDH-PD SAC, es fundamental proteger el medio ambiente, por ello se cuenta con un Sistema de gestión Ambiental ISO 14001 el cual se monitorea y audita anualmente, orientada a reducir impactos ambientales y así preservar la vida a las diferentes generaciones.

MDH-PD SAC, RECHAZA TOTALMENTE LA MINERÍA ILEGAL y se suma a los esfuerzos para combatirla.

Como buena práctica se cuenta, el uso de las “3 R” Reduce, Reutiliza y Recicla, en sus diferentes sedes.

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria
			



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO	N/A
VERSIÓN	06
FECHA	30/04/2022

Programa general de responsabilidad Social 2022

MDH-PD SAC PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2022 PROYECTOS		2022											
EN PROYECTOS	ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
PROMOCION Y DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE LAS OPERACIONES	Alquiler de locales e inmuebles de la zona para uso como campamentos para el personal												
	Compra de vienes y servicios a proveedores locales, promoviendo el desarrollo de la comunidad												
	Contratacion de conecionarios de alimentos de la zona.												
	Contratacion de servicios multiples que cuente la zona de influencia (Transporte, Cisternas, Gruas, equipos).												
CONTRATACION DE PERSONAL DE LA COMUNIDAD	Posible contratacion de personal de la zona, mano de obra calificada según evaluación y no calificada, según evaluación tecnica de capacidades, requisitos para la selección con el area de RR.CC del cliente..												
	Inducción sobre la organizacion al que pertenece, sobre el beneficio del bien comun y del trabajo en equipo.												
INTEGRACION Y DESARROLLO PERSONAL	Induccion sobre la jornada laboral, sueldos, beneficios a recibir, descuentos de ley y forma de pago de salarios.												
	Dberes y Derecho como colaborador (conocimiento de Reglamento Interno de Trabajo), obligaciones de la empresa y del trabajador.												
	Documentos que debe percibir o entregar al momento de su retiro o culminación de obre.												
	Capacitaciones referentes a las operaciones del proyecto para que el desarrollo del trabajo sea en forma segura , temas de cuidado del medio ambiente, charlas de 5 minutos donde se dará a conocer los riesgos asociados al trabajo que va a realizar, Desarrollo de habilidades blandas												
PROGRAMA DE SALUD PREVENTIVA	Campañas de vacunación.												
	Campañas de nutricion de niños en edad escolar y madres gestantes.												
	Charlas de salud e higiene.												
SEDE CENTRAL (CAMPOY)													
RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL ENTORNO	Donación de papel y cartón a Aldeas Infantiles SOS												
CAMPAÑAS Y BENEFICIOS DE INTERNAS	Programa de empresa saludable Lima y Proyectos												
	Campaña de nutrición												
	Alimentación saludable en niños												
	Apoyo económico nuestros colaboradores pacientes COVID												
	La vacuna y sus cuidados												
	Taller " Consecuencias de una alimentación inadecuada"												
	7Mo Concursos de Dibujo y Pintura SEGURIDAD DIA A DIA UNA GRAN FAMILIAR TE ESPERA												
	Asignación por fallecimiento de familiares directos												
	Taller cuidados frente al COVID												
	Programa de taller de emprendimiento												

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaez	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria
	 <small>MDH - PD S.A.C. SONIA VAEZ REYES Avenida... CSP 7507</small>		



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO N/A

VERSIÓN 06

FECHA 30/04/2022





Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaez	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	06
		FECHA	30/04/2022

XIII. REVISIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO.

Versión	Modificación	Fecha
4	Cambio de diagrama Gang de responsabilidad correspondiente al año 2021, actualización de la documentación e general.	16/09/2021
5	Actualización del registro de firmas autorizadas del documento.	30.12.2021
6	Actualización del registro de firmas autorizadas del documento.	30.04.2022

Preparado por	Revisado por		Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Daniel Santa Maria
	 <small>MDH - PD S.A.C. SONIA VAEZ REYES Asesoría Social C.RIP 1507</small>	